

**TỔNG HỢP TRÍCH YẾU**  
**KẾT QUẢ NGHIÊN CỨU ĐỀ TÀI KHOA HỌC CẤP CƠ SỞ NĂM 2020**  
**SỐ 01/2020/ĐTCS-HCOG**

**1. Tên đề tài:** *“Bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho công chức, viên chức về một số chuyên ngành, lĩnh vực công tác thuộc phạm vi quản lý nhà nước của Bộ Nội vụ tại Học viện Hành chính Quốc gia”*

**2. Tên chủ nhiệm đề tài:** TS. Bùi Huy Tùng

**3. Năm bảo vệ đề tài:** 2020

**4. Mục tiêu nghiên cứu**

Đề xuất giải pháp triển khai hiệu quả công tác bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho công chức, viên chức về một số chuyên ngành, lĩnh vực công tác thuộc phạm vi quản lý nhà nước của Bộ Nội vụ tại Học viện Hành chính Quốc gia; trên cơ sở phân tích, làm rõ cả về phương diện lý luận và thực tiễn, kinh nghiệm của một số quốc gia trên thế giới.

**5. Kết quả nghiên cứu**

- *Về lý luận:* Làm rõ cơ sở lý luận và thực tiễn về bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho công chức, viên chức về một số chuyên ngành, lĩnh vực công tác thuộc phạm vi quản lý nhà nước của Bộ Nội vụ tại Học viện Hành chính Quốc gia;

- *Về thực tiễn:* kết quả nghiên cứu của đề tài góp phần vào việc nâng cao chất lượng công tác bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho công chức, viên chức về một số chuyên ngành, lĩnh vực công tác thuộc phạm vi quản lý nhà nước của Bộ Nội vụ tại Học viện Hành chính quốc gia nói riêng và công tác bồi dưỡng ở Việt Nam nói chung.

**SỐ 02/2020/ĐTCS- HCOG**

**1. Tên đề tài:** *“Sự tham gia của các bên liên quan trong hoạch định một số chính sách về lao động ở Việt Nam”*

**2. Tên chủ nhiệm đề tài:** TS. Lê Văn Hòa

**3. Năm bảo vệ đề tài:** 2020

**4. Mục đích nghiên cứu:**

Trên cơ sở nghiên cứu lý thuyết về sự tham gia của các bên liên quan trong hoạch định chính sách công và thực trạng tham gia của các bên liên quan trong hoạch định một số chính sách về lao động ở Việt Nam, từ đó đề xuất các giải

pháp và kiến nghị tăng cường sự tham gia của các bên liên quan trong hoạch định chính sách công ở Việt Nam trong thời gian tới.

## **5. Kết quả nghiên cứu**

- *Về lý luận*: kết quả nghiên cứu của đề tài góp phần bổ sung các luận cứ khoa học vào hệ thống lý luận về sự tham gia của các bên liên quan trong hoạch định một số về lao động nói riêng và hoạch định chính sách công ở Việt Nam nói chung.

- *Về thực tiễn*: kết quả nghiên cứu của đề tài góp phần vào việc nâng cao chất lượng của việc thu hút sự tham gia của các bên liên quan vào hoạch định một số chính sách về lao động nói riêng và hoạch định chính sách công ở Việt Nam nói chung.

### **SỐ 03/2020/ĐTCS-HCOG**

**1. Tên đề tài: “Quản trị địa phương của một số quốc gia trên thế giới và giá trị tham khảo cho Việt Nam”**

**2. Tên chủ nhiệm đề tài:** ThS. Phạm Thị Thanh Huyền

**3. Năm bảo vệ đề tài:** 2020

**4. Mục đích nghiên cứu**

Đề tài được thực hiện với mục tiêu nghiên cứu về quản trị địa phương dưới góc độ lý luận và kinh nghiệm thực tiễn của một số quốc gia trên thế giới, từ đó rút ra những giá trị tham khảo cho Việt Nam trong việc nâng cao hiệu quả hoạt động của chính quyền địa phương.

## **5. Kết quả nghiên cứu**

Đề tài đã làm rõ những vấn đề về quản trị địa phương như: khái niệm quản trị địa phương, ý nghĩa của quản trị địa phương, các nguyên tắc quản trị địa phương, nội dung của quản trị địa phương, các yếu tố ảnh hưởng đến quản trị địa phương, từ đó góp phần làm phong phú thêm hệ thống lý luận về quản trị địa phương.

Đề tài đã nghiên cứu, phân tích các mô hình quản trị địa phương của năm quốc gia trên thế giới là Mỹ, Pháp, Nhật, Anh, Thái Lan.

Đề tài cũng đã phân tích thực trạng quản trị địa phương của Việt Nam và đề xuất một số kinh nghiệm của quản trị địa phương của một số quốc gia trên thế giới có thể vận dụng được tại Việt Nam. Kết quả nghiên cứu của đề tài có

thể được sử dụng là tài liệu tham khảo trong quá trình giảng dạy, nghiên cứu, học tập tại Học viện Hành chính Quốc gia.

### **SỐ 04/2020/ĐTCS-HCOG**

**1. Tên đề tài:** *“Đổi mới hoạt động của Chính phủ đáp ứng yêu cầu của quản trị tốt”*

**2. Tên chủ nhiệm đề tài:** ThS. Nguyễn Thị Thục

**3. Năm bảo vệ đề tài:** 2021

**4. Mục đích nghiên cứu**

Đề tài có mục đích nghiên cứu, từ phân tích và làm sáng tỏ cơ sở lí luận về hoạt động của Chính phủ đáp ứng yêu cầu của quản trị tốt, đánh giá thực trạng hoạt động của Chính phủ đáp ứng yêu cầu của quản trị tốt ở Việt Nam. Từ đó đưa ra quan điểm, đề xuất giải pháp đổi mới hoạt động của Chính phủ trong tiến trình này ở Việt Nam.

**5. Kết quả nghiên cứu**

- Về lý luận: kết quả nghiên cứu của đề tài góp phần bổ sung các luận cứ khoa học vào hệ thống lý luận đổi mới hoạt động của Chính phủ đáp ứng yêu cầu quản trị tốt như: khái niệm, đặc điểm và tiêu chí quản trị tốt, sự khác biệt quản lý và quản trị, nội dung đổi mới hoạt động của Chính phủ đáp ứng yêu cầu quản trị tốt; các yếu tố tác động và định hướng đổi mới hoạt động Chính phủ đáp ứng yêu cầu quản trị tốt.

- Về thực tiễn: kết quả nghiên cứu của đề tài góp phần vào việc đề xuất giải pháp đổi mới hoạt động của Chính phủ Việt Nam đáp ứng yêu cầu quản trị tốt theo bộ tiêu chí quản trị tốt trên các lĩnh vực cơ bản về xây dựng và thực thi chính sách, pháp luật; quản lý và sử dụng ngân sách nhà nước; cung ứng dịch vụ công; tổ chức bộ máy và nhân sự.

### **SỐ 05/2020/ĐTCS-HCOG**

**1. Tên đề tài:** *“Boi dưỡng đạo đức công vụ cho viên chức, người lao động tại Học viện Hành chính Quốc gia hiện nay”*

**2. Tên chủ nhiệm đề tài:** ThS. Nguyễn Thanh Nga

**3. Năm bảo vệ đề tài:** 2020

**4. Mục đích nghiên cứu**

- Nghiên cứu về lý luận đạo đức công vụ, bồi dưỡng đạo đức công vụ cho học viên trong quá trình bồi dưỡng ở Học viện Hành chính Quốc gia. Xây dựng hệ thống nội dung đạo đức công vụ cần bồi dưỡng trong chương trình bồi dưỡng ngạch và chức danh của Học viện Hành chính Quốc gia.

- Khảo sát và đánh giá thực trạng bồi dưỡng nội dung đạo đức công vụ ở các lớp bồi dưỡng tổ chức tại Học viện Hành chính Quốc gia.

- Đề xuất giải pháp đổi mới phương pháp bồi dưỡng đạo đức công vụ trong chương trình bồi dưỡng của Học viện Hành chính Quốc gia.

## **5. Kết quả nghiên cứu**

- Đề tài đã hệ thống hóa và làm sâu sắc hơn cơ sở lý luận về bồi dưỡng đạo đức công vụ cho học viên trong quá trình bồi dưỡng ở Học viện Hành chính Quốc gia;

- Đánh giá được thực trạng bồi dưỡng đạo đức công vụ cho học viên trong quá trình bồi dưỡng ở Học viện hiện nay;

- Đề xuất những giải pháp nhằm đổi mới phương pháp bồi dưỡng đạo đức công vụ cho học viên trong quá trình bồi dưỡng tại Học viện. Đặc biệt, nhóm tác giả kỳ vọng kết quả nghiên cứu góp phần cung cấp các dữ liệu thực tế để làm tài liệu tham khảo đối với hoạt động nghiên cứu, giảng dạy các vấn đề về đạo đức công vụ, từ đó phần nào bổ sung, hoàn thiện, cập nhật nội dung các chương trình bồi dưỡng theo tiêu chuẩn ngạch và tiêu chuẩn lãnh đạo, quản lý các cấp tại Học viện Hành chính Quốc gia hiện nay.

## **SỐ 06/2020/ĐTCS-HCOG**

**1. Tên đề tài:** *“Chính sách bảo vệ trẻ em trong không gian mạng ở Việt Nam hiện nay”*

**2. Tên chủ nhiệm đề tài:** TS. Vũ Thị Minh Ngọc

**3. Năm bảo vệ đề tài:** 2020

### **4. Mục đích nghiên cứu**

Khái quát thực trạng sử dụng không gian mạng của trẻ em Việt Nam hiện nay, trên cơ sở đó, tìm hiểu việc thực thi chính sách bảo vệ trẻ em trong không gian mạng, đánh giá việc thực thi chính sách bảo vệ trẻ em trong không gian mạng, tìm hiểu hạn chế và nguyên nhân hạn chế, từ đó đưa ra những khuyến nghị về giải pháp đảm bảo thực thi chính sách bảo vệ trẻ em trong không gian mạng ở Việt Nam hiện nay.

## **5. Kết quả nghiên cứu**

Kết quả nghiên cứu đề tài góp phần bổ sung luận cứ khoa học vào hệ thống lý luận về thực hiện chính sách bảo vệ trẻ em trong không gian mạng ở Việt Nam và góp phần phân tích, đánh giá thực trạng thực hiện chính sách bảo vệ trẻ em trong không gian mạng. Từ đó tìm ra ưu điểm, hạn chế nhằm đề xuất giải pháp đảm bảo thực hiện chính sách bảo vệ trẻ em trong không gian mạng ở Việt Nam hiện nay. Báo cáo còn là tư liệu tham khảo phục vụ chương trình giảng dạy chuyên ngành quản lý công tại Học viện Hành chính Quốc gia.

### **SỐ 07/2020/ĐTCS-HCOG**

**1. Tên đề tài: “Xây dựng hình ảnh lãnh đạo trong bối cảnh đổi mới và hội nhập”**

**2. Tên chủ nhiệm đề tài: TS.Đinh Thị Cẩm Lê**

**3. Năm bảo vệ đề tài: 2020**

**4. Mục đích nghiên cứu**

Nghiên cứu này được thực hiện nhằm nâng cao hiệu quả xây dựng hình ảnh lãnh đạo tại các cơ quan, tổ chức cả trong hệ thống công vụ.

**5. Kết quả nghiên cứu**

Kết quả nghiên cứu của đề tài có thể đóng góp vào việc tạo ra nội dung lý luận về xây dựng hình ảnh lãnh đạo trong khu vực công nói chung và hệ thống chính trị nói riêng.

Đề tài cũng có thể được sử dụng để phát triển thành tài liệu bồi dưỡng kỹ năng lãnh đạo, góp phần cải thiện thực tiễn xây dựng hình ảnh lãnh đạo để thay đổi nhận thức cũng như hành vi của các nhà lãnh đạo trong quá trình xây dựng hình ảnh của mình tại các cơ quan, tổ chức. Trong đó, bao gồm đề xuất xây dựng môn học về vấn đề này cho các chương trình đào tạo sau đại học và chuyên đề bồi dưỡng cho các cấp lãnh đạo, quản lý, giúp tạo ra hình ảnh, tác phong chuyên nghiệp cho đội ngũ lãnh đạo, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả điều hành, quản lý trong giai đoạn đổi mới hiện nay.

### **SỐ 08/2020/ĐTCS-HCOG**

**1. Tên đề tài: “Nâng cao hiệu quả quản lý các lớp bồi dưỡng tại Học viện Hành chính Quốc gia”**

**2. Chủ nhiệm đề tài: ThS. Trịnh Huyền Mai**

**3. Năm bảo vệ đề tài: 2020**

#### **4. Mục đích nghiên cứu**

Trên cơ sở nghiên cứu lý thuyết về hiệu quả quản lý các lớp bồi dưỡng cán bộ, công chức và thực trạng hiệu quả quản lý các lớp bồi dưỡng tại Học viện Hành chính Quốc gia, từ đó đề xuất biện pháp nâng cao hiệu quả quản lý các lớp bồi dưỡng tại Học viện Hành chính Quốc gia hiện nay.

#### **5. Kết quả nghiên cứu**

Đề tài tập trung làm rõ những vấn đề lý luận về hiệu quả quản lý các lớp bồi dưỡng; Phân tích, đánh giá thực trạng về hiệu quả quản lý các lớp bồi dưỡng tại Học viện Hành chính Quốc gia; Đề xuất các giải pháp nâng cao năng lực giảng viên Học viện Hành chính Quốc gia trong đào tạo, bồi dưỡng nguồn nhân lực hành chính chất lượng cao.

- Về lý luận: Đề tài là tài liệu có thể tham khảo khi ban hành các quy định về ĐTBĐ, hiệu quả công tác ĐTBĐ nói chung, Công tác quản lý lớp nói riêng.

- Về thực tiễn: Góp phần nâng cao hiệu quả công tác quản lý lớp của chủ nhiệm lớp hiện nay.

#### **SỐ 09/2020/ĐTCS-HCOG**

**1. Tên đề tài: “Quản lý nhà nước về đa dạng văn hóa trong các gia đình Việt-Hàn ở Việt Nam”**

**2. Tên chủ nhiệm đề tài:** TS. Nguyễn Thị Trang

**3. Năm bảo vệ đề tài:** 2020

#### **4. Mục đích nghiên cứu**

Thông qua việc nghiên cứu về đa dạng văn hoá trong các gia đình Việt-Hàn đề xuất giải pháp nhằm tăng cường hoạt động quản lý nhà nước về hôn nhân và gia đình trong các gia đình đa văn hóa Việt-Hàn ở Việt Nam.

#### **5. Kết quả nghiên cứu**

Đề tài đã đạt được một số kết quả sau:

- Đề tài đã tiến hành khảo cứu các công trình nghiên cứu có liên quan trực tiếp đến chủ đề của đề tài, chỉ ra những vấn đề các công trình đã giải quyết mà đề tài có thể kế thừa, xác định những vấn đề đề tài cần phải giải quyết.

- Nghiên cứu những vấn đề lý luận liên quan đến gia đình đa văn hóa, cụ thể là phân tích làm rõ các khái niệm, đặc điểm, vai trò, các yếu tố tác động đến gia đình đa văn hóa.

- Nghiên cứu làm rõ thực trạng hoạt động QLNN về hôn nhân và gia đình trong các gia đình đa văn hóa Việt-Hàn ở Việt Nam chỉ ra những kết quả, hạn chế và nguyên nhân;

- Đề xuất giải pháp hoàn thiện QLNN về hôn nhân và gia đình trong các gia đình đa văn hóa Việt-Hàn ở Việt Nam.

Kết quả nghiên cứu của đề tài có thể là tài liệu tham khảo cho các nhà quản lý, các giảng viên của Học viện Hành chính Quốc gia trong nghiên cứu và thực hiện phân cấp QLNN về giáo dục nói riêng, QLNN theo ngành và lãnh thổ nói chung.

## **SỐ 10/2020/ĐTCS-HCOG**

**1. Tên đề tài: “Hoàn thiện quy trình xuất bản Tạp chí điện tử Quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ISO báo chí”**

**2. Chủ nhiệm đề tài: TS. Nguyễn Quang Vinh**

**3. Năm bảo vệ đề tài: 2020**

**4. Mục đích nghiên cứu**

Trên cơ sở chỉ rõ thực trạng về chất lượng của Tạp chí Quản lý nhà nước hiện nay, đề tài nghiên cứu có nhiệm vụ đưa ra những căn cứ khoa học (cơ sở lý luận và cơ sở thực tiễn), từ đó đề ra những giải pháp, kiến nghị có tính khả thi nhằm hoàn thiện quy trình xuất bản của Tạp chí điện tử Quản lý nhà nước theo đúng quy định, hướng đến mục tiêu phục vụ tốt hơn nhiệm vụ chính trị được giao, đáp ứng được xu thế phát triển của báo chí hiện đại và nhu cầu của độc giả trên cả nước.

**5. Kết quả nghiên cứu**

*Về lý luận:* Đề tài là công trình nghiên cứu lý luận và thực tiễn, hệ thống cơ sở lý luận, tổng quát, chuyên sâu, cập nhật về xu thế báo chí, tiêu chuẩn ISO báo chí, quy trình xuất bản Tạp chí điện tử theo tiêu chuẩn ISO và hoàn thiện quy trình xuất bản Tạp chí điện tử Quản lý nhà nước theo tiêu chuẩn ISO báo chí.

*Về thực tiễn:* Việc phân tích để làm sáng tỏ thực trạng, chỉ ra những đặc điểm thuận lợi, khó khăn, đề xuất giải pháp, kiến nghị nhằm xây dựng QTXB TCĐT theo tiêu chuẩn ISO sẽ nâng cao ý thức làm việc của đội ngũ phóng viên bởi môi trường làm việc trong cơ quan báo chí có chứng nhận ISO sẽ thể hiện tính chuyên nghiệp hơn. Đặc biệt, ISO sẽ giúp Tổng Biên tập Tạp chí QLNN quản lý biên tập viên, phóng viên một cách hiệu quả và đơn giản hơn bởi đã có

sẵn một hệ thống các tiêu chí được quy chuẩn, quy định rõ quyền hạn và trách nhiệm của từng phòng chuyên môn, từng bộ phận.

### **SỐ 11/2020/ĐTCS-HCQG**

**1. Tên đề tài: “Xây dựng tình huống quản lý nhà nước - từ thực tiễn các khóa bồi dưỡng theo nhu cầu xã hội ở Học viện Hành chính Quốc gia”**

**2. Tên chủ nhiệm đề tài:** ThS. Huỳnh Thị Kim Dung

**3. Năm bảo vệ đề tài:** 2020

#### **4. Mục đích nghiên cứu**

Đề tài nghiên cứu hệ thống cơ sở lý luận và khoa học thực tiễn về xây dựng tình huống quản lý nhà nước từ các khóa bồi dưỡng theo nhu cầu xã hội ở Học viện Hành chính Quốc gia. Qua đó, phân tích, đánh giá, thực trạng việc xây dựng và sử dụng tình huống quản lý nhà nước trong các chương trình bồi dưỡng; từ đó đề xuất các giải pháp nhằm chuẩn hóa việc xây dựng tình huống quản lý nhà nước góp phần nâng cao chất lượng đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trong các chương trình bồi dưỡng theo nhu cầu xã hội ở Học viện Hành chính Quốc gia.

#### **5. Kết quả nghiên cứu**

Đề tài đã tập trung nghiên cứu và làm rõ cơ sở khoa học về tình huống QLNN và ý nghĩa, tầm quan trọng của việc xây dựng tình huống QLNN trong công tác bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

Đề tài tập trung nghiên cứu và phân tích, đánh giá thực trạng xây dựng tình huống trong giảng dạy và học tập của các lớp bồi dưỡng theo nhu cầu xã hội tại Học viện Hành chính Quốc gia.

Đề xuất các giải pháp mang tính khả thi nhằm chuẩn hóa việc xây dựng tình huống QLNN và tiêu chí đánh giá các bài tiểu luận tình huống trong hoạt động bồi dưỡng theo nhu cầu xã hội tại Học viện Hành chính Quốc gia.

Xây dựng các tình huống mẫu có giá trị tham khảo cho các khóa bồi dưỡng theo nhu cầu xã hội tại Học viện Hành chính Quốc gia.

### **SỐ 12/2020/ĐTCS-HCQG**

**1. Tên đề tài: “Thanh tra công vụ các cơ quan hành chính nhà nước ở Việt Nam”**

**2. Chủ nhiệm đề tài:** TS. Nguyễn Minh Sản

**3. Năm bảo vệ:** 2021



#### **4. Mục đích nghiên cứu**

Đề tài nghiên cứu hướng tới mục đích làm rõ cơ sở lý luận, pháp lý và thực trạng thanh tra công vụ các cơ quan hành chính nhà nước để đưa ra phương hướng và giải pháp cơ bản bảo đảm thanh tra công vụ các cơ quan hành chính nhà nước ở Việt Nam.

#### **5. Kết quả nghiên cứu**

Đề tài là công trình nghiên cứu một cách toàn diện, chuyên biệt và có hệ thống về: “Thanh tra công vụ các cơ quan hành chính nhà nước ở Việt Nam” trên cả phương diện lý luận, pháp lý, thực tiễn và có những đóng góp mới sau:

Thứ nhất, đề tài phân tích làm rõ: khái niệm, đặc điểm, phân loại cơ quan hành chính nhà nước; khái niệm, đặc điểm của công vụ; khái niệm, đặc điểm, mục đích, nguyên tắc của thanh tra công vụ; đối tượng, phạm vi nội dung, thẩm quyền của của thanh tra công vụ và những điều kiện bảo đảm thanh tra công vụ.

Thứ hai, đề tài phân tích thực trạng thanh tra công vụ của cơ quan hành chính nhà nước ở Việt nam; đánh giá về những kết quả đạt được, những hạn chế, bất cập và chỉ rõ nguyên nhân của những hạn chế, bất cập về thanh tra công vụ các cơ quan hành chính nhà nước ở Việt Nam.

Thứ ba, đề tài đề xuất phương hướng và giải pháp cơ bản bảo đảm thanh tra công vụ các cơ quan hành chính nhà nước ở Việt Nam.

#### **SỐ 13/2020/ĐTCS-HCOG**

**1. Tên đề tài: “*Tinh giản biên chế trong các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Bộ Nội vụ*”**

**2. Tên chủ nhiệm đề tài:** ThS. Nguyễn Mạnh Chủ

**3. Năm bảo vệ đề tài:** 2020

#### **4. Mục đích nghiên cứu**

Nghiên cứu cơ sở lý luận của chủ nghĩa Mác-Lê Nin, chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước về biên chế và tinh giản biên chế; Nghiên cứu thực trạng tinh giản biên chế, đánh giá những ưu điểm, hạn chế và phân tích nguyên nhân của những hạn chế trong tinh giản biên chế trong các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Bộ Nội vụ; từ đó đề xuất các giải pháp và kiến nghị phù hợp nhằm hoàn thiện hoạt động tinh giản biên chế trong các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Bộ Nội vụ.

#### **5. Kết quả nghiên cứu**

- *Lý luận*: Kết quả nghiên cứu của đề tài góp phần bổ sung các luận cứ khoa học vào hệ thống lý luận về biên chế và các vấn đề liên quan đến tinh giản biên chế trong các đơn vị sự nghiệp nói chung.

- *Thực tiễn*: Kết quả nghiên cứu của đề tài góp phần vào việc nâng cao chất lượng của hoạt động tinh giản biên chế trong các đơn vị sự nghiệp trực thuộc Bộ Nội Vụ.

### **SỐ 14/2020/ĐTCS-HCQG**

**1. Tên đề tài: “Phân cấp quản lý nhà nước về giáo dục tại một số tỉnh miền núi phía Bắc Việt Nam”**

**2. Tên chủ nhiệm đề tài:** TS. Nguyễn Thị Hương

**3. Năm bảo vệ:** 2020

**4. Mục đích nghiên cứu**

Thông qua việc nghiên cứu về phân cấp trong quản lý nhà nước về giáo dục trên địa bàn các tỉnh miền núi phía Bắc; đề tài đề xuất một số giải pháp nhằm tăng cường sự tự chủ của các địa phương về giáo dục và đào tạo trên một số lĩnh vực như: tài chính, chức năng, nhiệm vụ và nhân sự.

**5. Kết quả nghiên cứu**

Nghiên cứu đề tài đã đạt được một số kết quả sau:

- Hệ thống lại cơ sở lý luận cốt lõi về phân cấp trong QLNN về giáo dục với những đặc điểm, nguyên tắc, yêu cầu và nội dung, phương thức;

- Đánh giá thực trạng phân cấp QLNN về giáo dục, từ đó làm rõ những mặt cần tiếp tục phát huy, những mặt cần có sự điều chỉnh;

- Gợi ý và đề xuất được một số giải pháp có tính khả thi, phù hợp với điều kiện thực tế về phân cấp trong QLNN về giáo dục trong mối tương quan giữa cấp tỉnh và cấp huyện tại các tỉnh miền núi phía Bắc Việt Nam

- Là tài liệu tham khảo cho các nhà quản lý, các giảng viên Học viện Hành chính Quốc gia trong nghiên cứu và thực hiện phân cấp QLNN về giáo dục nói riêng, QLNN theo ngành và lãnh thổ nói chung.

- Định hướng cho việc nghiên cứu hoạt động phân cấp trên một số lĩnh vực xã hội khác trên địa bàn các tỉnh miền núi phía Bắc Việt Nam.

### **SỐ 15/2020/ĐTCS-HCQG**

**1. Tên đề tài: “Sự tham gia của người dân trong quản lý nhà nước thông qua mô hình đô thị thông minh qua thực tiễn tại tỉnh Thừa Thiên Huế”**

**2. Tên chủ nhiệm đề tài:** TS. Ngô Văn Trân

**3. Năm bảo vệ:** 2021

**4. Mục đích nghiên cứu**

Đánh giá thực trạng về sự tham gia của người dân trong quản lý nhà nước thông qua mô hình đô thị thông minh, từ đó đề xuất một số giải pháp nhằm góp phần tăng cường sự tham gia của người dân trong quản lý nhà nước thông qua mô hình đô thị thông minh.

**5. Kết quả nghiên cứu**

Đề tài nghiên cứu góp phần hệ thống hóa sự tham gia của người dân trong quản lý nhà nước thông qua mô hình đô thị thông minh, đồng thời bổ sung thêm một số vấn đề lý luận về đô thị thông minh.

Đề tài nghiên cứu đánh giá thực trạng sự tham gia của người dân trong quản lý nhà nước thông qua mô hình đô thị thông minh tại tỉnh Thừa Thiên Huế và đề xuất một số giải pháp nhằm góp phần tăng cường sự tham gia của người dân trong quản lý nhà nước thông qua mô hình đô thị thông minh; Kết quả nghiên cứu của đề tài có giá trị tham khảo trong học tập, nghiên cứu, giảng dạy về sự tham gia của người dân trong quản lý nhà nước thông qua mô hình đô thị thông minh.

### **SỐ 16/2020/ĐTCS-HCOG**

**1. Tên đề tài:** *“Quản lý Nhà nước đối với văn hoá công vụ tại các đơn vị sự nghiệp ở Việt Nam hiện nay”*

**2. Tên chủ nhiệm đề tài:** TS. Lý Thị Huệ

**3. Năm bảo vệ đề tài:** 2021

**4. Mục đích nghiên cứu**

Trên cơ sở lý luận cơ bản về văn hoá công vụ và quản lý nhà nước đối với văn hoá công vụ; đề tài đi sâu phân tích, đánh giá thực trạng quản lý nhà nước đối với văn hoá công vụ tại các đơn vị sự nghiệp ở Việt Nam hiện nay; Từ đó, đề xuất giải pháp chủ yếu nhằm nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước đối với văn hoá công vụ tại các đơn vị sự nghiệp ở Việt Nam hiện nay cũng như trong thời gian tới.

**5. Kết quả nghiên cứu**

- Đề tài góp phần hệ thống hóa, làm sáng tỏ thêm những vấn đề lý luận cơ bản và thực tiễn về quản lý nhà nước đối với văn hoá công vụ tại các đơn vị sự nghiệp ở Việt Nam hiện nay.

- Đề tài có thể sử dụng làm tài liệu tham khảo cho hoạt động nghiên cứu, giảng dạy Học viện Hành chính Quốc gia.

- Kết quả của đề tài có thể gợi mở cho các cơ quan quản lý có những điều chỉnh chính sách phù hợp để nâng cao vai trò của “Quản lý nhà nước đối với văn hoá công vụ tại các đơn vị sự nghiệp ở Việt Nam hiện nay” nói riêng và ở Việt Nam nói chung.

## **SỐ 17/2020/ĐTCS-HCOG**

**1. Tên đề tài: “Giải pháp thu hút học viên các khóa bồi dưỡng tại Học viện Hành chính Quốc gia”**

**2. Chủ nhiệm đề tài:** TS. Nguyễn Thu Huyền

**3. Năm bảo vệ đề tài:** 2021

**4. Mục đích nghiên cứu**

Đề tài nhằm đề ra giải pháp nâng cao hiệu quả thu hút học viên tham gia các khóa bồi dưỡng tại Học viện Hành chính Quốc gia đáp ứng yêu cầu phát triển của Học viện.

**5. Kết quả nghiên cứu**

Đề tài đã làm rõ cơ sở lý luận về giải pháp thu hút học viên tham gia các khóa bồi dưỡng ở các cơ sở đào tạo bồi dưỡng; Phân tích thực trạng giải pháp thu hút học viên tham gia các khóa bồi dưỡng tại Học viện Hành chính Quốc gia từ đó chỉ ra những ưu điểm và thế mạnh nổi bật, đồng thời cũng phân tích những mặt hạn chế và nguyên nhân của những mặt hạn chế. Qua đó chỉ rõ trong quá trình xây dựng và phát triển đội ngũ giảng viên đòi hỏi cần phải biết khắc phục những hạn chế, thiếu sót, phát huy những mặt tích cực chủ yếu để xây dựng đội ngũ. Đồng thời từ các tiêu chí về trình độ đào tạo, về phương pháp giảng dạy về kiến thức thực tế luận văn xác lập các giá trị phù hợp trong sự phát triển của đội ngũ giảng viên một cách hiệu quả nhất.

Đề tài đã đề xuất và xây dựng các giải pháp thu hút học viên các khóa bồi dưỡng đủ về số lượng, mạnh về chất lượng nhằm xây dựng và phát triển Học viện ngày càng vững mạnh và có uy tín trong công tác đào tạo, bồi dưỡng trong nước cũng như quốc tế.

Kết quả nghiên cứu của đề tài sẽ góp phần vào việc nâng cao chất lượng thu hút học viên tham gia các khóa bồi dưỡng của Học viện Hành chính Quốc gia

Đề tài có thể làm tài liệu tham khảo cho việc nghiên cứu khoa học tại các cơ đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức nói chung.

### **SỐ 18/2020/ĐTCS-HCQG**

**1. Tên đề tài: "Hoạt động bồi dưỡng của Học viện Hành chính Quốc gia đối với cán bộ cấp chiến lược"**

**2. Tên chủ nhiệm đề tài: TS. Vũ Thị Mỹ Hằng**

**3. Năm bảo vệ đề tài: 2021**

**4. Mục đích nghiên cứu**

Đề tài làm sáng tỏ những vấn đề lý luận và pháp lý về hoạt động bồi dưỡng đối với cán bộ cấp chiến lược, trên cơ sở đánh giá thực trạng thực hiện hoạt động bồi dưỡng tại Học viện Hành chính Quốc gia và đưa ra những giải pháp góp phần nâng cao hiệu quả của hoạt động bồi dưỡng đối với cán bộ cấp chiến lược ở Học viện Hành chính Quốc gia

**5. Kết quả nghiên cứu**

Những nhận định, kết luận, đề xuất và số liệu của đề tài có giá trị tham khảo cho Học viện trong việc nâng cao hiệu quả của hoạt động bồi dưỡng nói chung, hoạt động bồi dưỡng đối với cán bộ cấp chiến lược nói riêng của Học viện Hành chính Quốc gia, góp phần là cơ sở khoa học phục vụ cho việc hoạch định và triển khai những nội dung liên quan đến hoạt động bồi dưỡng đội ngũ cán bộ cấp chiến lược tại Học viện Hành chính Quốc gia.

Kết quả nghiên cứu của đề tài sẽ góp phần nâng cao hiệu quả bồi dưỡng đội ngũ cán bộ cấp chiến lược tại Học viện Hành chính Quốc gia. Những kết quả nghiên cứu trong Đề tài sẽ phục vụ cho việc tham khảo, nghiên cứu lý luận và giảng dạy về khoa học hành chính, chính sách công, khoa học chính trị... Đồng thời, rút ra kinh nghiệm trong hoạt động bồi dưỡng cán bộ nói chung, cán bộ cấp chiến lược nói riêng. Đề tài góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả trong hoạt động bồi dưỡng đối với cán bộ cấp chiến lược của Học viện Hành chính Quốc gia.

### **SỐ 19/2020/ĐTCS-HCQG**

**1. Tên đề tài: "Tác động của văn hóa vùng đến văn hóa công sở tại một số cơ quan hành chính nhà nước trên địa bàn tỉnh Yên Bái"**

**2. Tên chủ nhiệm đề tài: ThS. Trần Thị Thanh Huyền**

**3. Năm bảo vệ đề tài: 2020**

**4. Mục đích nghiên cứu**

Trên cơ sở lý luận về văn hóa công sở và phân tích thực trạng của văn hóa công sở tại một số cơ quan hành chính trên địa bàn tỉnh Yên Bái để đặt ra nội dung đề tài trên các phương diện: Xác định đúng yếu tố văn hóa vùng tác động đến văn hóa công sở; đánh giá được sự tác động của yếu tố văn hóa vùng đến văn hóa công sở trên địa bàn tỉnh Yên Bái; đề xuất các giải pháp để phát huy tính tích cực của văn hóa vùng đến văn hóa công sở và khắc phục những tác động tiêu cực của yếu tố văn hóa vùng đến văn hóa công sở.

## **5. Kết quả nghiên cứu**

Đề tài hoàn thiện thêm cơ sở lý luận về văn hóa công sở của cán bộ, công chức trong cơ quan hành chính nhà nước. Trên nền tảng lý luận, nhóm nghiên cứu lý giải các yếu tố tác động của văn hóa vùng đến văn hóa công sở. Bên cạnh đó đề tài đưa ra một số giải pháp nhằm phát huy tác động tích cực và khắc phục những tác động tiêu cực của yếu tố văn hóa vùng đến văn hóa công sở nói riêng và trên cả nước nói chung. Ngoài ra qua việc khảo sát, các số liệu thiết thực của đề tài có thể được sử dụng làm nguồn tài liệu phục vụ cho hoạt động giảng dạy các hệ bồi dưỡng, các nghiên cứu, một số môn học, chuyên đề có liên quan.

## **SỐ 21/2020/ĐTCS-HCOG**

**1. Tên đề tài: “Quản lý nhà nước về kinh tế trang trại theo hướng nông lâm kết hợp trên địa bàn tỉnh Bắc Kạn”**

**2. Chủ nhiệm đề tài:** TS. Trần Văn Tiến và ThS. Nông Hoàng Anh

**3. Năm bảo vệ:** 2020

**4. Mục đích nghiên cứu**

Trên cơ sở nhận thức lý luận và đánh giá thực tiễn về vai trò của quản lý nhà nước đối với kinh tế trang trại theo hướng nông lâm kết hợp tại tỉnh Bắc Kạn trong thời gian qua, báo cáo đề xuất, kiến nghị một số giải pháp nhằm hoàn thiện vai trò của quản lý nhà nước đối với kinh tế trang trại theo hướng nông lâm kết hợp của tỉnh theo yêu cầu của sản xuất hàng hóa gắn với lợi thế của tỉnh. Mục đích nhằm tạo thêm việc làm, góp phần xóa đói, giảm nghèo, nâng cao đời sống dân cư nông thôn của tỉnh.

## **5. Kết quả nghiên cứu**

- Về lý luận: Kết quả nghiên cứu của đề tài đã góp phần bổ sung những luận cứ khoa học về quản lý nhà nước đối với kinh tế trang trại theo hướng nông

lâm kết hợp gắn với đặc thù địa phương nói riêng và sự phát triển của ngành nông nghiệp Việt Nam nói chung.

- Về thực tiễn: Kết quả nghiên cứu của đề tài đã làm rõ thực trạng quản lý nhà nước đối với kinh tế trang trại theo hướng nông lâm kết hợp trên địa bàn tỉnh Bắc Kạn; Đề xuất các giải pháp hoàn thiện quản lý nhà nước đối với kinh tế trang trại theo hướng nông lâm kết hợp trên địa bàn tỉnh Bắc Kạn nói riêng và ở Việt Nam nói chung.

## **SỐ 22/2020/ĐTCS-HCOG**

**1. Tên đề tài: “Chất lượng dịch vụ hành chính công tại vùng đồng bào dân tộc thiểu số Tây Bắc”**

**2. Tên chủ nhiệm đề tài:** ThS. Lê Thị Tuyền

**3. Năm bảo vệ:** 2020

**4. Mục đích nghiên cứu**

Đề tài nghiên cứu cơ sở lý luận những vấn đề chung về chất lượng dịch vụ hành chính công; khảo sát, đánh giá thực trạng chất lượng dịch vụ hành chính công và các nhân tố ảnh hưởng đến chất lượng dịch vụ hành chính công tại vùng đồng bào dân tộc thiểu số vùng Tây Bắc; đề xuất một số giải pháp nhằm nâng cao chất lượng dịch vụ hành chính công tại vùng đồng bào dân tộc thiểu số vùng Tây Bắc.

**5. Kết quả nghiên cứu**

Kết quả nghiên cứu góp phần bổ sung luận cứ khoa học vào hệ thống lý luận về chất lượng dịch vụ hành chính công.

Phân tích thực trạng chất lượng dịch vụ hành chính công tại vùng đồng bào dân tộc thiểu số Tây Bắc (nghiên cứu trường hợp tại tỉnh Sơn La và tỉnh Lào Cai); những kết quả đạt được và những hạn chế còn tồn tại, nguyên nhân của kết quả đạt được và nguyên nhân của những hạn chế.

Từ thực trạng qua phân tích, nhóm nghiên cứu đã đề xuất 5 nhóm giải pháp nhằm đảm bảo chất lượng dịch vụ hành chính công tại vùng đồng bào dân tộc thiểu số Tây Bắc.

Kết quả nghiên cứu của đề tài có thể được sử dụng làm tài liệu tham khảo cho các hoạt động học tập và nghiên cứu khoa học sau này về chủ đề có liên quan.

## **SỐ 23/2020/ĐTCS-HCOG**

**1. Tên đề tài: “Ứng dụng lý thuyết quản lý chất lượng tổng thể vào hoạt động bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tại các Phân viện của Học viện Hành chính Quốc gia”**

**2. Tên chủ nhiệm đề tài:** TS. Thiều Huy Thuật

**3. Năm bảo vệ đề tài:** 2021

**4. Mục đích nghiên cứu:**

Trên cơ sở nghiên cứu lý luận, phân tích, đánh giá thực trạng ứng dụng quản lý chất lượng tổng thể ở các Phân viện trực thuộc Học viện Hành chính Quốc gia; đề tài đề xuất một số giải pháp nhằm ứng dụng quản lý chất lượng tổng thể vào hoạt động bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tại các phân viện, góp phần nâng cao chất lượng, hiệu quả bồi dưỡng tại các phân viện.

**5. Kết quả nghiên cứu**

Đề tài là một công trình nghiên cứu có hệ thống những lý luận cơ bản về ứng dụng lý thuyết quản lý chất lượng tổng thể vào hoạt động bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức. Hệ thống lý luận này sẽ bổ sung và làm phong phú thêm những nghiên cứu về ứng dụng lý thuyết quản lý chất lượng tổng thể vào hoạt động bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trong giai đoạn hiện nay.

Đề tài đã phân tích, đánh giá thực trạng ứng dụng lý thuyết quản lý chất lượng tổng thể vào hoạt động bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tại các Phân viện của Học viện Hành chính Quốc gia trên cơ sở đó giúp cho các nhà quản lý, các nhà thực tiễn nhìn nhận bức tranh khái quát về ứng dụng lý thuyết quản lý chất lượng tổng thể vào hoạt động bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

Kết quả nghiên cứu có thể làm tài liệu tham khảo cho các nhà quản lý trong các cơ sở đào tạo bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức trong việc ứng dụng lý thuyết quản lý chất lượng tổng thể vào hoạt động bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

**SỐ 24/2020/ĐTCS-HCQG**

**1. Tên đề tài: “Phát triển năng lực nghiên cứu khoa học đối với đội ngũ giảng viên trẻ của Học viện Hành chính Quốc gia”**

**2. Tên chủ nhiệm đề tài:** TS. Hoàng Thị Giang

**3. Năm bảo vệ đề tài:** 2020

**4. Mục đích nghiên cứu**

Đề tài đề xuất giải pháp phát triển năng lực nghiên cứu khoa học đối với đội ngũ giảng viên trẻ của Học viện Hành chính Quốc gia hiện nay.



## **5. Kết quả nghiên cứu**

Đề tài hệ thống hóa lý luận cơ bản về phát triển năng lực nghiên cứu khoa học đối với đội ngũ giảng viên trẻ: Một số khái niệm có liên quan; Sự cần thiết phát triển năng lực nghiên cứu khoa học đối với đội ngũ giảng viên trẻ; Nội dung phát triển năng lực nghiên cứu khoa học đối với đội ngũ giảng viên trẻ; Các yếu tố ảnh hưởng đến nghiên cứu khoa học của đội ngũ giảng viên trẻ và cơ sở pháp lý về phát triển năng lực đối với đội ngũ giảng viên trẻ của Học viện Hành chính Quốc gia.

Phân tích, đánh giá thực trạng năng lực nghiên cứu khoa học của đội ngũ giảng viên trẻ tại Học viện Hành chính Quốc gia. Từ đó đánh giá ưu điểm và mặt hạn chế trong nghiên cứu khoa học của giảng viên trẻ tại Học viện Hành chính.

Trên cơ sở đó đề xuất giải pháp phát triển năng lực nghiên cứu khoa học của đội ngũ giảng viên trẻ tại Học viện Hành chính Quốc gia trong thời gian tới.

Kết quả nghiên cứu đề tài là tài liệu tham khảo đối với các viên chức quản lý, các giảng viên nói chung, giảng viên trẻ tại Học viện Hành chính Quốc gia nói riêng.

### **SỐ 25/2020/ĐTCS-HCQG**

**1. Tên đề tài: “Nâng cao chất lượng bồi dưỡng về kỹ thuật xây dựng và ban hành văn bản quản lý nhà nước cho cán bộ, công chức cấp xã”**

**2. Tên chủ nhiệm đề tài:** TS. Trần Thị Minh Tâm

**3. Năm bảo vệ đề tài:** Năm 2020

#### **4. Mục đích nghiên cứu**

Xây dựng cơ sở khoa học và cơ sở thực tiễn của chất lượng bồi dưỡng kỹ thuật xây dựng và ban hành văn bản quản lý nhà nước dành cho cán bộ, công chức cấp xã, từ đó đề xuất các giải pháp nâng cao chất lượng bồi dưỡng.

#### **5. Kết quả nghiên cứu**

Khái quát những vấn đề cơ bản về văn bản quản lý nhà nước ở cấp xã và chất lượng bồi dưỡng kỹ thuật xây dựng và ban hành văn bản quản lý nhà nước cho cán bộ, công chức cấp xã, qua đó hình thành cơ sở khoa học của vấn đề nâng cao chất lượng bồi dưỡng kỹ thuật xây dựng và ban hành văn bản quản lý nhà nước cho cán bộ, công chức cấp xã.

Khảo sát chất lượng ban hành văn bản của chính quyền cấp xã; Khảo sát thực trạng bồi dưỡng kỹ thuật xây dựng và ban hành văn bản cho cán bộ, công chức cấp xã. Từ đó đề xuất các giải pháp nâng cao chất lượng bồi dưỡng kỹ thuật xây dựng và ban hành văn bản quản lý nhà nước cho cán bộ, công chức cấp

xã. Bên cạnh đó kết quả nghiên cứu của đề tài là tài liệu áp dụng trong công tác bồi dưỡng cán bộ, công chức ở địa phương hoặc tại các cơ sở bồi dưỡng.

## **SỐ 26/2020/ĐTCS-HCQG**

**1. Tên đề tài cấp cơ sở: "Hoàn thiện quy trình xây dựng và ban hành văn bản điện tử"**

**2. Tên chủ nhiệm đề tài:** TS. Phạm Nguyên Nhung

**3. Năm bảo vệ đề tài:** 2020

**4. Mục đích nghiên cứu**

Đề tài nghiên cứu, phân tích những vấn đề lý luận, cơ sở pháp lý hiện hành về văn bản điện tử; Khảo sát việc xây dựng và ban hành văn bản điện tử ở một số cơ quan quản lý nhà nước; đồng thời đánh giá việc sử dụng văn bản điện tử ở các cơ quan, tổ chức hiện nay; đề xuất các giải pháp cụ thể nhằm góp phần hoàn thiện quy trình xây dựng và ban hành văn bản điện tử hướng tới việc quản lý đạt hiệu quả cao.

**5. Kết quả nghiên cứu**

*Thứ nhất*, đề tài hệ thống hóa lý luận cơ bản về văn bản điện tử, quy trình xây dựng và ban hành văn bản điện tử; Một số khái niệm có liên quan; vai trò của văn bản điện tử, quy trình chung văn bản quản lý, quy trình soạn thảo văn bản theo tiêu chuẩn ISO 9001-2015; vấn đề an ninh mạng, bảo mật văn bản trong môi trường điện tử; phần mềm đáp ứng xây dựng và ban hành văn bản.

*Thứ hai*, mô tả quy trình soạn thảo văn bản trên hệ thống phần mềm quản lý văn bản; phân tích, đánh giá quy trình xây dựng và ban hành văn bản điện tử cấp Bộ, cấp tỉnh; Quy trình ký số.

*Thứ ba*, đề xuất các giải pháp hoàn thiện quy trình xây dựng và ban hành văn bản điện tử. Triển khai và thực hiện đúng các quy định quy phạm pháp luật về công tác văn thư, văn bản điện tử, ứng dụng các nền tảng kỹ thuật vào soạn thảo văn bản quản lý nói chung. Xây dựng và hoàn thiện hệ thống văn bản quy định về văn bản điện tử đáp ứng yêu cầu của quản lý nhà nước trong nền công nghiệp 4.0. Nâng cao chất lượng, trình độ và ý thức của đội ngũ cán bộ tham gia trực tiếp vào quá trình xây dựng và ban hành văn bản điện tử. Áp dụng hệ thống quản lý chất lượng theo tiêu chuẩn ISO 9000-2015. Liên tục cập nhật các kỹ thuật mới, ứng dụng công nghệ thông tin vào quá trình xây dựng và ban hành, quản lý văn bản điện tử. Tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo, quản lý đối với công tác bảo đảm an ninh mạng.

## **SỐ 27/2020/ĐTCS-HCOG**

**1. Tên đề tài: “Quản lý nhà nước về xây dựng thành phố thông minh ở Việt Nam trong bối cảnh cuộc Cách mạng công nghiệp lần thứ tư”**

**2. Tên chủ nhiệm đề tài:** TS. Đặng Thành Lê

**3. Năm bảo vệ đề tài:** 2020

**4. Mục tiêu nghiên cứu**

Mục tiêu nghiên cứu đề tài nhằm hệ thống hóa cơ sở lý luận quản lý nhà nước về xây dựng thành phố thông minh; đề xuất giải pháp hoàn thiện công tác quản lý nhà nước về xây dựng thành phố thông minh ở Việt Nam.

**5. Kết quả nghiên cứu**

Kết quả nghiên cứu của Đề tài lần này cùng với các nghiên cứu khác đã củng cố thêm các luận cứ khoa học và thực tiễn khẳng định vị trí, vai trò và tầm quan trọng của thành phố thông minh trong việc nâng cao năng lực quản lý của chính quyền, nâng cao chất lượng dịch vụ công, quản lý tài nguyên thiên nhiên theo hướng bền vững và cải thiện nâng cao đời sống nhân dân. Đặc biệt thành phố thông minh được xác định là mô hình đô thị phù hợp với xu thế phát triển tất yếu trong Cách mạng 4.0, là động lực, là giải pháp căn cơ để phát triển thành quốc gia số bền vững, nâng cao khả năng cạnh tranh quốc tế của thành phố và của quốc gia, khả năng cạnh tranh của doanh nghiệp, khả năng cạnh tranh của sản phẩm và không ngừng nâng cao chất lượng cuộc sống của người dân.

## **SỐ 28/2020/ĐTCS-HCOG**

**1. Tên đề tài: “Xây dựng chương trình, tài liệu bồi dưỡng về kỹ năng quản lý tài chính cho chủ tài khoản và kế toán ở cấp xã”**

**2. Tên chủ nhiệm đề tài:** ThS. Trần Thị Phương Thảo

**3. Năm bảo vệ đề tài:** 2020

**4. Mục đích nghiên cứu**

Nghiên cứu cơ sở lý luận về xây dựng chương trình tài liệu bồi dưỡng về kỹ năng quản lý tài chính cho Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã và kế toán xã, bên cạnh đó đề tài phân tích, đánh giá thực trạng công tác quản lý tài chính tại UBND xã để đặt ra nội dung đề tài trên các phương diện:

Thứ nhất, xác định đúng nhu cầu bồi dưỡng về quản lý tài chính cho Chủ tịch UBND xã và kế toán xã;

Thứ hai, sự cần thiết xây dựng chương trình tài liệu về kỹ năng quản lý tài chính cho Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã và kế toán xã;

Thứ ba, xây dựng nội dung chương trình tài liệu kỹ năng quản lý tài chính cho Chủ tịch UBND xã và kế toán xã;

Từ đó, đề xuất chương trình, tài liệu bồi dưỡng về kỹ năng quản lý tài chính cho Chủ tịch UBND xã và kế toán xã.

### **5. Kết quả nghiên cứu**

Đề tài tổng hợp, hệ thống hóa cơ sở lý luận về quản lý tài chính cho chủ tài khoản và kế toán ở cấp xã, đánh giá thực trạng công tác quản lý tài chính ở cấp xã, thực trạng về nhu cầu đào tạo về quản lý tài chính cho chủ tài khoản và kế toán ở cấp xã, từ đó đề xuất nội dung chương trình và tài liệu bồi dưỡng về quản lý tài chính cho chủ tài khoản và kế toán ở cấp xã. Kết quả nghiên cứu của đề tài có thể được sử dụng làm tài liệu tham khảo chủ tài khoản và kế toán ở cấp xã đồng thời bổ sung vào các chương trình bồi dưỡng đang được xây dựng tại Học viện Hành chính Quốc gia. Từ đó làm căn cứ để phát triển thế mạnh bồi dưỡng về kỹ năng quản lý của Học viện Hành chính Quốc gia nói riêng và trên cả nước nói chung.

### **SỐ 29/2020/ĐTCS-HCQG**

**1. Tên đề tài: "Điều chỉnh pháp luật về đạo đức và ứng xử công vụ"**

**2. Tên chủ nhiệm đề tài: TS. Nguyễn Hoàng Anh**

**3. Năm bảo vệ đề tài: 2020**

### **4. Mục tiêu nghiên cứu**

Mục tiêu nghiên cứu của đề tài này nhằm hệ thống cơ sở khoa học nghiên cứu điều chỉnh pháp luật về đạo đức và ứng xử công vụ; phân tích thực trạng điều chỉnh pháp luật về đạo đức và ứng xử công vụ ở nước ta hiện nay; đề xuất giải pháp hoàn thiện điều chỉnh pháp luật về quy tắc đạo đức và chuẩn mực ứng xử công vụ.

### **5. Kết quả nghiên cứu**

Đề tài tập hợp, hệ thống hóa cơ sở lý luận và pháp lý về điều chỉnh pháp luật về quy tắc đạo đức và chuẩn mực ứng xử công vụ, qua đó chỉ ra những ưu điểm, hạn chế và đề xuất các giải pháp hoàn thiện điều chỉnh pháp luật về quy tắc đạo đức và chuẩn mực ứng xử công vụ ở nước ta hiện nay.

Kết quả nghiên cứu của đề tài có thể là tài liệu tham khảo cho những ai nghiên cứu lĩnh vực này, cho hoạt động học tập và nghiên cứu khoa học sau này

về chủ đề có liên quan. Đề tài là nguồn tư liệu phục vụ cho nghiên cứu, học tập của sinh viên, học viên, các nhà khoa học quản lý.

### **SỐ 30/2020/ĐTCS-HCQG**

**1. Tên đề tài: "Đổi mới hoạt động bồi dưỡng tại Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia tại Thành Phố Hồ Chí Minh"**

**2. Tên chủ nhiệm đề tài: TS. Nguyễn Thế Tài**

**3. Năm bảo vệ đề tài: 2020**

#### **4. Mục đích nghiên cứu**

Hệ thống hóa cơ sở lý luận, pháp lý về bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức; Phân tích, đánh giá thực trạng hoạt động công tác bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tại Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia tại TP. Hồ Chí Minh. Trên cơ sở chỉ ra những hạn chế và nguyên nhân của những hạn chế trong hoạt động bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức tại Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia tại TP. Hồ Chí Minh, đề tài đề xuất một số giải pháp nhằm đổi mới, đẩy mạnh hoạt động bồi dưỡng tại Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia tại TP. Hồ Chí Minh.

#### **5. Kết quả nghiên cứu**

Đề tài tập hợp, hệ thống hóa cơ sở lý luận và pháp lý về điều chỉnh pháp luật về qui tắc đạo đức và chuẩn mực ứng xử công vụ, qua đó chỉ ra những ưu điểm, hạn chế và đề xuất các giải pháp hoàn thiện điều chỉnh pháp luật về qui tắc đạo đức và chuẩn mực ứng xử công vụ ở nước ta hiện nay.

Kết quả nghiên cứu của đề tài có thể là tài liệu tham khảo cho những ai nghiên cứu lĩnh vực này, cho hoạt động học tập và nghiên cứu khoa học sau này về chủ đề có liên quan. Đề tài là nguồn tư liệu phục vụ cho nghiên cứu, học tập của sinh viên, học viên, các nhà khoa học quản lý.

### **SỐ 31/2020/ĐTCS-HCQG**

**1. Tên đề tài: "Phòng, chống bạo lực gia đình tại Thành phố Hồ Chí Minh"**

**2. Tên chủ nhiệm đề tài: ThS. Thân Thị Ngọc Phúc**

**3. Năm bảo vệ đề tài: 2020**

#### **4. Mục đích nghiên cứu**

Nghiên cứu công tác phòng chống bạo lực gia đình tại Thành phố Hồ Chí Minh; Tiến hành khảo sát thực tế để thu thập các thông tin về thực trạng bạo lực

trong gia đình và công tác phòng chống bạo lực gia đình tại Thành phố Hồ Chí Minh; Trên cơ sở đó, đề xuất giải pháp phòng chống bạo lực gia đình tại Thành phố Hồ Chí Minh.

## **5. Kết quả nghiên cứu**

Đề tài đã vận dụng một số lý thuyết xã hội vào nghiên cứu bạo lực trong gia đình và phòng chống bạo lực gia đình; trên cơ sở đó, kiểm nghiệm tính đúng đắn và sát thực của các lý thuyết này trong nghiên cứu thực tiễn. Kết quả cho thấy các khía cạnh văn hóa hiện tồn trong cấu trúc có thể lý giải tốt cho việc chậm chuyển biến những khuôn mẫu xã hội dù các điều kiện xã hội đã thay đổi;

Thông qua kết quả nghiên cứu, đề tài đã có những đóng góp nhất định trong việc cung cấp cho người đọc những số liệu thực tế về thực trạng bạo lực giữa vợ và chồng trong gia đình tại Thành phố Hồ Chí Minh; công tác phòng chống bạo lực gia đình và những bất cập trong công tác này của chính quyền Thành phố.

Giúp các nghiên cứu khác so sánh việc thực hiện phòng chống bạo lực trong gia đình ở những nhóm xã hội khác. Qua đó chỉ ra sự khác biệt và nguyên nhân của chúng dựa trên những khác biệt về những đặc trưng xã hội;

Những đề xuất của đề tài về các giải pháp nhằm nâng cao nhận thức và thực hiện phòng chống bạo lực giữa vợ và chồng trong gia đình tại Thành phố Hồ Chí Minh cũng có những ý nghĩa nhất định đối với thực tiễn công tác bình đẳng giới trên địa bàn nghiên cứu.

### **SỐ 32/2020/ĐTCS-HCOG**

**1. Tên đề tài: “Rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật của Hội đồng nhân dân, Ủy ban nhân dân tỉnh Tiền Giang”**

**2. Tên chủ nhiệm đề tài:** ThS. Nguyễn Đặng Phương Truyền

**3. Năm bảo vệ đề tài:** 2020

#### **4. Mục đích nghiên cứu**

Nghiên cứu, đánh giá thực trạng công tác rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật của chính quyền địa phương cấp tỉnh, làm rõ những ưu điểm để phát huy, đồng thời phân tích những bất cập và tìm ra những nguyên nhân hạn chế, đề xuất những giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả công tác rà soát, hệ thống hóa văn bản quy phạm pháp luật của HĐND, UBND tỉnh Tiền Giang.

## **5. Kết quả nghiên cứu**

Đề tài đã hệ thống hóa những vấn đề lý luận, pháp lý về công tác rà soát, hệ thống hóa VBQPPL nói chung, của CQĐP cấp tỉnh nói riêng. Trên cơ sở đó, đánh giá thực trạng công tác rà soát, hệ thống hóa VBQPPL của HĐND, UBND tỉnh Tiền Giang; phân tích làm rõ những ưu điểm, hạn chế và nguyên nhân của những hạn chế. Qua đánh giá thực trạng thực hiện công tác này đề tài đề xuất một số giải pháp để nâng cao hiệu quả công tác rà soát, hệ thống hóa VBQPPL của CQĐP cấp tỉnh tại tỉnh Tiền Giang.

Đề tài là nguồn tư liệu bổ sung, phục vụ cho quá trình nghiên cứu, tìm hiểu về hoạt động xây dựng, ban hành, áp dụng VBQPPL nói chung về rà soát, hệ thống hóa VBQPPL nói riêng. Kết quả nghiên cứu có thể dùng làm tài liệu tham khảo phục vụ việc nghiên cứu, giảng dạy tại các cơ sở đào tạo về hành chính, quản lý công, quản trị văn phòng, luật học...

### **SỐ 33/2020/ĐTSV-HCQG**

**1. Tên đề tài: “Các nhân tố tác động đến văn hóa doanh nghiệp tại Tổng Công ty TNHH MTV Nông nghiệp Sài Gòn”**

**2. Tên chủ nhiệm đề tài:** Hoàng Thị Hương, Lớp KS17TCNS2

**3. Năm bảo vệ đề tài:** 2020

**4. Mục tiêu nghiên cứu**

Đo lường và phân tích các yếu tố tác động đến văn hóa doanh nghiệp tại Tổng Công ty TNHH MTV Nông nghiệp Sài Gòn (viết tắt là Sagri), cụ thể:

- Nhận diện và đo lường văn hóa doanh nghiệp tại Sagri hiện nay và mong muốn của cán bộ nhân viên Sagri trong tương lai.

- Đo lường và phân tích các nhân tố tác động đến văn hóa doanh nghiệp tại Sagri.

- Đưa ra các đề xuất chính sách và hàm ý quản trị nhằm giúp cải thiện và phát huy văn hóa doanh nghiệp gắn với việc quản trị doanh nghiệp tại Sagri.

**5. Kết quả nghiên cứu**

Tổng kết, phân tích và đánh giá các lý thuyết, kết quả nghiên cứu về tiêu chí nhận diện văn hóa doanh nghiệp trên thế giới và Việt Nam. Kết quả nghiên cứu có đóng góp nhất định vào việc hệ thống hóa và phát triển các lý thuyết về xây dựng các mô hình đo lường các yếu tố tác động đến văn hóa doanh nghiệp. Ban lãnh đạo Tổng Công ty có cái nhìn khách quan, khoa học về hiện trạng văn hóa doanh nghiệp của đơn vị trong hiện tại cũng như mong muốn của nhân viên

trong tương lai; tìm ra các nhân tố ảnh hưởng đến văn hóa doanh nghiệp tại Sagri; từ đó có những quyết sách hợp lý nhằm vận dụng hiệu quả việc cải thiện và phát huy văn hóa doanh nghiệp gắn với việc Quản trị doanh nghiệp một cách hiệu quả nhất phù hợp với đặc thù của đơn vị.

#### **SỐ 34/2020/ĐTSV-HCOG**

**1. Tên đề tài: “Quản lý nhà nước về Bảo trợ xã hội trong chăm lo sức khỏe cho người già neo đơn trên địa bàn quận 10, Thành phố Hồ Chí Minh”**

**2. Tên chủ nhiệm đề tài:** Lê Vũ Anh Thiên, Lớp KS18TCNS2

**3. Năm bảo vệ đề tài:** 2020

**4. Mục tiêu nghiên cứu**

Trên cơ sở nghiên cứu lý luận và khảo sát thực trạng quản lý nhà nước về Bảo trợ xã hội trong chăm lo sức khỏe cho người già neo đơn trên địa bàn quận 10, Thành phố Hồ Chí Minh, từ đó đề xuất một số giải pháp phù hợp giúp công tác QLNN được tốt hơn.

**5. Kết quả nghiên cứu**

Đề tài tổng hợp, hệ thống hóa cơ sở lý luận quản lý nhà nước về bảo trợ xã hội trong chăm lo sức khỏe cho người già neo đơn, đánh giá thực trạng công tác quản lý nhà nước về lĩnh vực này, từ đó đề xuất một số giải pháp hoàn thiện hệ thống pháp luật và nâng cao hiệu lực, hiệu quả thực thi quản lý nhà nước, nhằm đem đến một cuộc sống tốt hơn cho người cao tuổi. Kết quả nghiên cứu của đề tài có thể được sử dụng làm tài liệu tham khảo cho các cơ quan quản lý nhà nước, các hoạt động học tập và nghiên cứu khoa học sau này về chủ đề có liên quan. Đề tài phân tích đánh giá thực trạng quản lý nhà nước về bảo trợ xã hội trong chăm lo sức khỏe cho người già neo đơn trên địa bàn quận 10, Thành phố Hồ Chí Minh, từ đó làm căn cứ đề xuất một số giải pháp, kiến nghị nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước tại quận 10, Thành phố Hồ Chí Minh nói riêng và trên cả nước nói chung.

#### **SỐ 37/2020/ĐTSV-HCOG**

**1. Tên đề tài: “Quản lý nhà nước về môi trường không khí trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh”**

**2. Tên chủ nhiệm đề tài:** Nguyễn Trọng Nghĩa - Lớp KS18QLNN2

**3. Năm bảo vệ đề tài:** 2020

**4. Mục tiêu nghiên cứu**



Thứ nhất là mô tả, làm rõ thực trạng chất lượng môi trường không khí trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh.

Thứ hai là chỉ rõ những thành tựu và hạn chế, nguyên nhân trong quản lý nhà nước về môi trường không khí trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh.

Thứ ba là đề xuất các kiến nghị cho cơ quan quản lý nhà nước về công tác quản lý nhà nước về môi trường trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh.

## **5. Kết quả nghiên cứu**

Thông qua đề tài này, nhóm tác giả đã tổng quan về môi trường không khí cũng như quản lý nhà nước về môi trường không khí, từ đó cho thấy vai trò của nhà nước trong hoạt động này. Bên cạnh đó, đề tài đã đưa ra các dẫn chứng cụ thể về thực trạng chất lượng không khí trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh và chỉ ra được nguyên nhân, tác hại của ô nhiễm không khí. Mặt khác, đã nêu lên thực trạng trong công tác quản lý với những kết quả đạt được song tồn tại với nó là hạn chế. Dựa trên các quan điểm của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước, cũng như các quan điểm chính sách cụ thể của Thành ủy, HĐND, UBND thành phố, dưới góc nhìn của đề tài. Nhóm tác giả đã đưa ra các đề xuất và kiến nghị nhằm nâng cao hiệu quả công tác quản lý nhà nước về môi trường không khí trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh góp phần hướng đến mục tiêu “Xây dựng Thành phố Hồ Chí Minh văn minh, hiện đại, nghĩa tình”.

### **SỐ 38/2020/ĐTSV-HCOG**

**1. Tên đề tài: “Văn hóa từ chức trong các cơ quan nhà nước”**

**2. Tên chủ nhiệm đề tài: Nguyễn Vũ Mão - Lớp KS18KT**

**3. Năm bảo vệ đề tài: 2020**

**4. Mục đích nghiên cứu**

Nhóm nghiên cứu đặt vấn đề “Thực sự đã có văn hóa từ chức trong các cơ quan nhà nước chưa”. Thông qua việc nghiên cứu từ chức trong các cơ quan nhà nước, tác giả sẽ tìm ra câu trả lời cho vấn đề trên và từ đó hình thành nên nhóm giải pháp xây dựng hoặc phát huy văn hóa từ chức trong các cơ quan nhà nước.

## **5. Kết quả nghiên cứu**

Đề tài bước đầu xây dựng khái niệm văn hóa từ chức, văn hóa từ chức trong các cơ quan nhà nước, đánh giá thực trạng từ chức trong cơ quan nhà nước từ đó trả lời vấn đề đặt ra là đã xuất hiện từ chức của cá nhân nhưng chưa có của tập thể, tức là chưa có văn hóa từ chức trong các cơ quan nhà nước. Qua đó,

nhóm nghiên cứu đưa ra phương hướng, giải pháp để xây dựng văn hóa từ chức trong các cơ quan nhà nước.

Kết quả nghiên cứu của đề tài có thể được sử dụng làm tài liệu tham khảo cho các cơ quan nhà nước, các hoạt động học tập và nghiên cứu khoa học sau này về chủ đề có liên quan. Hơn nữa đề tài sẽ phân nào cải thiện được tình trạng làm việc trong cơ quan nhà nước vào cơ chế, chính sách, pháp luật của Nhà nước ngày càng được kiện toàn, đáp ứng nhu cầu xây dựng và thực hiện văn hóa trong cơ quan nhà để bộ máy nhà nước thực sự trong sạch, vững mạnh, ngày càng đạt được mục tiêu phục vụ nhân dân, duy trì sự ổn định và phát triển của toàn xã hội.

### **SỐ 39/2020/ĐTSV-HCQG**

**1. Tên đề tài: “Tuyên truyền giáo dục chính trị, tư tưởng cho sinh viên Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia tại Thành phố Hồ Chí Minh”**

**2. Tên chủ nhiệm đề tài: Nguyễn Minh Trung - Lớp KS18QLNN2**

**3. Năm bảo vệ đề tài: 2020**

**4. Mục tiêu nghiên cứu**

Mục tiêu nghiên cứu đề tài là trên cơ sở nghiên cứu lý luận và khảo sát thực trạng “Tuyên truyền giáo dục chính trị, tư tưởng cho sinh viên Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia tại Thành phố Hồ Chí Minh”. Từ đó, đề xuất các giải pháp nâng cao hiệu quả tuyên truyền giáo dục chính trị, tư tưởng cho sinh viên Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia tại Thành phố Hồ Chí Minh.

**5. Kết quả nghiên cứu**

Đề tài tổng hợp, hệ thống hóa cơ sở lý luận về tuyên truyền giáo dục chính trị, tư tưởng cho sinh viên, đánh giá thực trạng tuyên truyền giáo dục chính trị, tư tưởng cho sinh viên Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia tại Thành phố Hồ Chí Minh, từ đó đề xuất một số giải pháp nâng cao hiệu quả tuyên truyền giáo dục chính trị, tư tưởng cho sinh viên Phân viện. Kết quả nghiên cứu của đề tài có thể được sử dụng làm tài liệu tham khảo cho các hoạt động học tập và nghiên cứu khoa học sau này về chủ đề có liên quan. Đề tài phân tích đánh giá thực trạng tuyên truyền giáo dục chính trị, tư tưởng cho sinh viên, chủ yếu là tập trung tại Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia tại Thành phố Hồ Chí Minh, từ đó làm căn cứ đề xuất một số giải pháp, kiến nghị nâng cao hiệu quả tuyên truyền giáo dục chính trị, tư tưởng cho sinh viên Phân viện nói riêng và trên cả nước nói chung.

### **SỐ 40/2020/ĐTSV-HCQG**

**1. Tên đề tài: “Ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý khám chữa bệnh tại các bệnh viện công lập trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh”**

**2. Tên chủ nhiệm đề tài:** Dương Thị Thu Uyên - Lớp KS18QLC

**3. Năm bảo vệ đề tài:** 2020

**4. Mục tiêu nghiên cứu**

Mục tiêu nghiên cứu đề tài nhằm hướng đến các mục tiêu sau đây:

Thứ nhất, khảo sát và tìm hiểu thực trạng ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý khám chữa bệnh tại các bệnh viện công lập trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh.

Thứ hai, đẩy mạnh hoạt động ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý khám chữa bệnh được triển khai và thực hiện thành công. Nhằm góp phần đơn giản hóa thủ tục đăng ký khám chữa bệnh của người dân, giảm bớt các hao phí xã hội, giúp người dân được hưởng những dịch vụ y tế tốt nhất, là cơ sở để xây dựng bệnh viện, mô hình y tế thông minh.

**5. Kết quả nghiên cứu**

Đề tài tổng hợp, hệ thống hóa cơ sở lý luận về ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý khám chữa bệnh tại các bệnh viện công lập. Phân tích và đánh giá thực trạng việc ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động quản lý khám chữa bệnh tại các bệnh viện công lập trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh hiện nay. Đề xuất một số giải pháp ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động khám chữa bệnh tại các bệnh viện công lập trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh nhằm giúp hoạt động này ngày càng đạt hiệu quả cao hơn. Cung cấp tài liệu tham khảo cho các cơ quan quản lý nhà nước, các hoạt động học tập và nghiên cứu khoa học sau này về chủ đề có liên quan.

Thị Kim Dung - Phòng Quản lý khoa học - 12:42 30/09/2021 - Huỳnh Thị Kim Dung - Phòng Quản lý khoa học - 12:42 30/09/2021