

SỐ 01/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: Nâng cao chất lượng học tiếng Anh chuyên ngành của học viên cao học Học viện Hành chính quốc gia

2. Tên chủ nhiệm đề tài: ThS. Đoàn Thị Mỹ Hạnh

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Đề tài tập trung nghiên cứu các vấn đề lý luận về giảng dạy TACN, thực trạng chất lượng học TACN tại Học viện Hành chính Quốc gia, đánh giá các thuận lợi và khó khăn trong việc giảng dạy và học tập TACN và từ đó đề xuất các giải pháp nâng cao chất lượng học TACN cho học viên đang tham gia đào tạo trình độ cao học tại Học viện, đáp ứng yêu cầu nâng cao hiệu quả công việc và hội nhập quốc tế.

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài đã làm rõ tổng quan nghiên cứu và cơ sở lý luận về giảng dạy tiếng Anh chuyên ngành tại Học viện Hành chính Quốc gia. Đánh giá thực trạng việc học tiếng Anh chuyên ngành của học viên cao học tại Học viện Hành chính Quốc gia. Qua đó đề xuất các giải pháp nhằm nâng cao chất lượng học tiếng Anh chuyên ngành cho học viên cao học tại Học viện Hành chính Quốc gia. Kết quả nghiên cứu của đề tài có thể được sử dụng làm tài liệu tham khảo cho công tác dạy, học tiếng Anh hệ cao học của Học viện Hành chính Quốc gia.

SỐ 02/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: Nâng cao chất lượng Quản lý sinh viên tại Học viện Hành chính Quốc gia

2. Tên chủ nhiệm đề tài: ThS. Trương Đỗ Quyên

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Mục tiêu nghiên cứu đề tài nhằm hệ thống các nội dung trong công tác quản lý sinh viên; phân tích, đánh giá thực trạng và đề xuất giải pháp nâng chất lượng quản lý sinh viên trong giai đoạn hiện nay.

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài tổng hợp, hệ thống hóa cơ sở lý luận về quản lý sinh viên tại các Học viện, Đại học, Cao đẳng, đánh giá thực trạng công tác quản lý sinh viên tại Học viện Hành chính Quốc gia, từ đó đề ra một số giải pháp nâng cao hiệu quả công

2/11

tác quản lý sinh viên tại Học viện Hành chính Quốc gia trong giai đoạn hiện nay. Kết quả nghiên cứu của đề tài có thể được sử dụng làm tài liệu tham khảo cho công tác quản lý sinh viên tại Học viện Hành chính Quốc gia nói riêng, công tác quản lý sinh viên tại Học Viện, Đại học, Cao đẳng tại Việt Nam nói chung.

SỐ 03/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: Nâng cao chất lượng hoạt động nghiên cứu khoa học của sinh viên Học viện Hành chính Quốc gia

2. Tên chủ nhiệm đề tài: ThS.Đào Thị Loan

3. Năm bảo vệ đề tài: 2020

4. Mục tiêu nghiên cứu

Mục tiêu nghiên cứu đề tài nhằm hệ thống các vấn đề lý luận về nghiên cứu khoa học, hoạt động nghiên cứu khoa học của sinh viên, phân tích, đánh giá thực trạng và đề xuất giải pháp nâng chất lượng hoạt động nghiên cứu khoa học của sinh viên Học viện Hành chính Quốc gia.

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài tổng hợp, hệ thống hóa cơ sở lý luận về nghiên cứu khoa học và hoạt động nghiên cứu khoa học tại các Học viện, Đại học, Cao đẳng trong và ngoài nước. Trên cơ sở đó nghiên cứu thực trạng hoạt động nghiên cứu khoa học của sinh viên Học viện Hành chính Quốc gia, đánh giá những kết quả đạt được, những tồn tại hạn chế và làm rõ nguyên nhân của hạn chế. Từ đó đề ra một số giải pháp nâng cao chất lượng hoạt động nghiên cứu khoa học của sinh viên Học viện Hành chính Quốc gia trong giai đoạn hiện nay. Kết quả nghiên cứu của đề tài có thể được sử dụng làm tài liệu tham khảo cho Học viện Hành chính Quốc gia nói riêng và tại Học Viện, Đại học, Cao đẳng tại Việt Nam nói chung để từng bước nâng cao chất lượng nghiên cứu khoa học hiện nay

SỐ 04/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: Phân cấp tổ chức bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của Học viện Hành chính Quốc gia

2. Tên chủ nhiệm đề tài: ThS.CVCC. Tống Đăng Hưng

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Mục tiêu nghiên cứu của đề tài này nhằm xây dựng, hệ thống hóa cơ sở khoa học và lý luận trong việc phân cấp; Hiểu rõ thực trạng phân cấp hiện nay chỉ ra những mặt còn hạn chế, bất cập trong phân cấp tổ chức hoạt động bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức. Qua đó đề xuất kiện toàn tổ chức, nâng cao năng lực, chất lượng bồi dưỡng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức đáp ứng yêu cầu hiện nay; Tạo điều kiện thuận lợi cho các Phân viện và đơn vị bồi dưỡng phát huy tốt nhất các thế mạnh và hạn chế những bất cập, điểm yếu; Cung cấp số liệu để cơ quan quản lý nắm bắt thực tế và tổng thể về năng lực tổ chức thực hiện bồi dưỡng của các Phân viện và đơn vị tổ chức bồi dưỡng các chương trình bồi dưỡng theo chức vụ lãnh đạo, quản lý và bồi dưỡng theo ngạch và vị trí việc làm.

5. Kết quả nghiên cứu

Báo cáo tổng hợp kết quả nghiên cứu về phân cấp tổ chức bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của Học viện Hành chính Quốc gia; Cung cấp số liệu tổng hợp kết quả điều tra, khảo sát thông qua phiếu điều tra dùng để thu thập thông tin.

Đóng góp về lý luận: hệ thống hóa và nghiên cứu về cơ sở lý luận phân cấp tổ chức bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức;

Đóng góp về thực tiễn: Đánh giá thực trạng phân cấp tổ chức bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức của Học viện Hành chính quốc gia; Đề xuất những kiến nghị, giải pháp để hoàn thiện hoạt động phân cấp tổ chức bồi dưỡng phù hợp, hiệu quả. Kết quả nghiên cứu của đề tài có thể được sử dụng làm tài liệu tham khảo cho các cơ quan quản lý nhà nước, các hoạt động học tập và nghiên cứu khoa học của các tập thể và cá nhân quan tâm về chủ đề có liên quan.

SỐ 05/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: *Nâng cao năng lực giảng viên đào tạo sau đại học tại Học viện Hành chính Quốc gia*

2. Tên chủ nhiệm đề tài: PGS.TS. Hoàng Mai

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019, đạt loại xuất sắc.

4. Mục tiêu nghiên cứu

20/

Đề tài “Nâng cao năng lực giảng viên đào tạo sau đại học tại Học viện Hành chính Quốc gia” hệ thống cơ sở khoa học về năng lực giảng viên đào tạo sau đại học và đánh giá thực trạng năng lực giảng viên đào tạo sau đại học tại Học viện Hành chính Quốc gia từ đó đề xuất các giải pháp nhằm nâng cao năng lực giảng viên đào tạo sau đại học của Học viện Hành chính Quốc gia đáp ứng yêu cầu mới.

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài đã nghiên cứu khái niệm, xác định các yếu tố cấu thành và tiêu chí đánh giá năng lực giảng viên đào tạo sau đại học, các yếu tố tác động, các mô hình quản trị nhân lực, chỉ ra những yếu tố cần kế thừa từ các mô hình quản trị nhân lực trong việc nâng cao năng lực giảng viên đào tạo sau đại học. Trên cơ sở các tiêu chí đánh giá năng lực giảng viên đào tạo sau đại học, đề tài đã phân tích, đánh giá thực trạng năng lực giảng viên đào tạo sau đại học của Học viện Hành chính Quốc gia, chỉ ra những ưu điểm, hạn chế và nguyên nhân của những hạn chế trong năng lực của giảng viên đào tạo sau đại học tại Học viện. Đề tài đã đề ra được các nhóm giải pháp nâng cao năng lực giảng viên đào tạo sau đại học tại Học viện trên các phương diện về cơ chế và chính sách, về chuyên môn và nghiệp vụ, đồng thời chỉ ra các điều kiện để áp dụng các giải pháp trên thực tiễn.

Kết quả nghiên cứu của đề tài có thể được sử dụng làm tài liệu tham khảo, là những gợi ý để xây dựng các giải pháp, biện pháp nâng cao năng lực của giảng viên đào tạo sau đại học tại Học viện Hành chính Quốc gia thời gian tới.

SỐ 06/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: *Giải pháp tăng cường ứng dụng công nghệ thông tin trong hoạt động của Tạp chí Quản lý nhà nước*

2. Tên chủ nhiệm đề tài: ThS. Đoàn Kim Huy

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Trên cơ sở nghiên cứu về tầm quan trọng của việc ứng dụng CNTT trong các cơ quan báo chí, đánh giá thực trạng ứng dụng CNTT tại Tạp chí QLNN, đề tài đưa ra các đề xuất tăng cường hơn nữa mức độ ứng dụng CNTT của Tạp chí QLNN nhằm nâng cao hiệu quả quản lý điều hành, cải thiện năng suất làm việc

của đơn vị, đồng thời đáp ứng các yêu cầu của nền báo chí hiện đại trong cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 hiện nay.

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài hệ thống hóa cơ sở lý luận về CNTT, ứng dụng CNTT; báo chí, tổ chức và hoạt động của cơ quan báo chí; ứng dụng CNTT trong tổ chức và hoạt động của cơ quan báo chí nói chung và các tạp chí khoa học nói riêng. Từ đó, đánh giá thực trạng ứng dụng CNTT trong tổ chức và hoạt động của Tạp chí QLNN và đề xuất các giải pháp nhằm tăng cường ứng dụng CNTT trong tổ chức và hoạt động của Tạp chí QLNN.

Kết quả nghiên cứu của đề tài có ý nghĩa góp phần tăng cường hơn nữa mức độ ứng dụng CNTT của Tạp chí QLNN nhằm nâng cao hiệu quả quản lý điều hành, cải thiện năng suất làm việc của đơn vị, đồng thời đáp ứng các yêu cầu của nền báo chí hiện đại trong cuộc cách mạng công nghiệp 4.0 hiện nay.

SỐ 07/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: Phát triển Tạp chí Quản lý nhà nước theo hướng toà soạn hội tụ

2. Tên chủ nhiệm đề tài: ThS. Nguyễn Thị Thuý Vân

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu:

Nghiên cứu nhằm mục tiêu xác định phương hướng và giải pháp để xây dựng mô hình toà soạn của Tạp chí QLNN theo hướng hội tụ.

Để đạt mục tiêu nêu trên, yêu cầu các nhiệm vụ nghiên cứu chủ yếu sau:

- Một là, làm rõ cơ sở lý luận về toà soạn hội tụ và xác định một mô hình toà soạn hội tụ đối với tạp chí khoa học nói chung và Tạp chí QLNN nói riêng để vận dụng, tham khảo.

- Hai là, khảo sát, phân tích về thực trạng Tạp chí QLNN hiện nay so với điều kiện để có thể xây dựng Tạp chí theo mô hình toà soạn hội tụ, đánh giá để làm rõ ưu, nhược điểm và định hướng của Tạp chí.

- Ba là, kiến nghị, đề xuất một số giải pháp nhằm xây dựng Tạp chí QLNN theo mô hình toà soạn hội tụ.

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài là công trình nghiên cứu lý luận và thực tiễn, hệ thống cơ sở lý luận, tổng quát, chuyên sâu, cập nhật về xu thế báo chí, các mô hình toà soạn báo chí hiện đại và yêu cầu, điều kiện để xây dựng Tạp chí QLNN theo mô hình toà soạn hội tụ. Việc phân tích để làm sáng tỏ thực trạng, chỉ ra những đặc điểm, thuận lợi và thách thức về xu thế phát triển của công nghệ số, phương thức xuất bản, hình thức trình bày, nội dung khoa học của tạp chí và những đề xuất, kiến nghị, giải pháp mà đề tài nghiên cứu nêu ra sẽ là những đóng góp mới có tính lý luận và tính thực tiễn, góp phần xây dựng Tạp chí QLNN theo mô hình toà soạn hội tụ. Đây là xu hướng cũng là những yêu cầu đặt ra để Tạp chí QLNN cũng như các tạp chí khoa học khác của Việt Nam có thể khai thác tối đa nền tảng của công nghệ số./.

SỐ 08/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: *Trách nhiệm giải trình của các cơ quan quản lý hành chính ở Việt Nam hiện nay*

2. Tên chủ nhiệm đề tài: TS. Nguyễn Minh Sản

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Đề tài hướng tới làm sáng tỏ cơ sở lý luận, pháp lý và thực tiễn về trách nhiệm giải trình của cơ quan quản lý hành chính để đưa ra các quan điểm và giải pháp nhằm đảm bảo trách nhiệm giải trình của các cơ quan quản lý hành chính ở Việt Nam.

5. Kết quả nghiên cứu

Trách nhiệm giải trình (Accountability) là thuật ngữ được đề cập và sử dụng ở Việt Nam cùng với quá trình nghiên cứu về nguồn gốc, nguyên nhân và các biện pháp đấu tranh phòng, chống tham nhũng. Mặc dù gần đây, thuật ngữ này đã được sử dụng khá phổ biến, theo nhiều cách tiếp cận nhưng đến nay chưa có nhiều nghiên cứu giải thích đầy đủ về ý nghĩa của nó.

Ở Việt Nam, Nghị định số 90/2013/NĐ-CP ngày 8-8-2013 của Chính phủ quy định trách nhiệm giải trình của các cơ quan nhà nước trong việc thực hiện nhiệm vụ, quyền hạn được giao. Trên thực tế, khi chưa có những quy định chính thức về trách nhiệm giải trình, các cơ quan hành chính nhà nước ở Việt Nam đã thực hiện trách nhiệm giải trình dưới nhiều hình thức khác nhau như: báo cáo công tác giữa các cơ quan nhà nước; tiếp nhận, trả lời phản ánh, kiến nghị của nhân dân hay điển hình như việc chất vấn và trả lời chất vấn của các thành viên Chính phủ trước Quốc hội;... Tuy nhiên, đây mới chỉ là một số hình thức thực hiện trách nhiệm giải trình của cơ quan hành chính nhà nước và kết quả thực hiện trách nhiệm giải trình theo những hình thức này còn rất hạn chế.

Đề trách nhiệm giải trình của cơ quan hành chính nhà nước có sự đổi mới cơ bản, có hệ thống quy phạm, nguyên tắc, định hướng và mục đích pháp lý đầy đủ, rõ ràng, đồng bộ và tính khả thi cao đáp ứng yêu cầu xây dựng Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa của dân, do dân, vì dân đã đặt ra nhiều vấn đề lý luận, pháp lý cần phải giải đáp thấu đáo, có căn cứ khoa học và thực tiễn. Vì vậy, kết quả nghiên cứu đề tài: "***Trách nhiệm giải trình của cơ quan hành chính ở Việt Nam hiện nay***" sẽ là tài liệu tham khảo bổ ích với những nhà nghiên cứu, giảng dạy và những ai quan tâm đến vấn đề này.

SỐ 09/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: Mô hình quản lý dựa vào cộng đồng trên thế giới và giá trị tham khảo trong hoạch định và thực thi chính sách ở Việt Nam

2. Tên chủ nhiệm đề tài: ThS. Trần Thanh Nga

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Mục tiêu của đề tài nghiên cứu ứng dụng mô hình quản lý dựa vào cộng đồng trên thế giới, từ đó đề xuất các giải pháp để áp dụng mô hình này trong khu vực công tại Việt Nam, đặc biệt là một số gợi ý trong quy trình hoạch định và thực thi chính sách công trong một số lĩnh vực như quản lý tài nguyên thiên nhiên

2A

và đất rừng, lĩnh vực tài nguyên nước, cung cấp dịch vụ công, phát triển du lịch, lĩnh vực công tác biên giới, trong lĩnh vực phát triển kinh tế địa phương, v.v...

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài tổng hợp, hệ thống hoá cơ sở lý luận và nội dung của quản lý dựa vào cộng đồng, các yếu tố tác động lên thành công của dự án CBM và các điều kiện để áp dụng CBM có kết quả. Nghiên cứu kinh nghiệm ứng dụng quản lý dựa vào cộng đồng trên thế giới; Xác định các yếu tố ảnh hưởng lên hiệu quả của quản lý dựa vào cộng đồng tại các địa phương biên giới Việt Nam. Bên cạnh đó, xây dựng mô hình quản lý dựa vào cộng đồng ở các địa phương trên và lựa chọn điểm ứng dụng thí điểm. Qua nghiên cứu thực tiễn ứng dụng mô hình CBM trên thế giới và ở Việt Nam có thể đúc rút được một số bài học kinh nghiệm cho Việt Nam. Đó là: 1) Xác định rõ vấn đề mà cộng đồng cần giải quyết và nguyên nhân của nó; 2) Tầm quan trọng của viễn cảnh dài hạn, nguồn tài chính và thu hút sự tham gia của cộng đồng và các tình nguyện viên; 3) Sự thích ứng với đặc điểm cụ thể của địa phương; 4) Cần phân định rõ chức năng, nhiệm vụ của mỗi bên và tăng cường sự hợp tác giữa các bên tham gia; 5) Bài học về sự hỗ trợ của chính phủ và các bên liên quan khác đối với cộng đồng; 6) Cần tiếp tục cải cách hệ thống chính quyền; 7) Điều chỉnh chính sách cho phù hợp luôn là một điều kiện cần thiết để thực hiện các dự án CBM; 8) Thiết lập mạng lưới; 9) Lựa chọn và gia tăng ảnh hưởng của người đứng đầu, đồng thời hạn chế tác động của các nhóm lợi ích thiểu số; và 10) Bài học về thiết kế và thực hiện dự án CBM. Trên cơ sở đó, đưa ra phương án phân chia lợi ích từ dự án CBM phù hợp với sự tham gia của các bên.

Kết quả nghiên cứu của đề tài có thể được sử dụng làm tài liệu tham khảo cho các cơ quan quản lý nhà nước, các hoạt động học tập và nghiên cứu khoa học sau này về chủ đề có liên quan.

SỐ 10/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: *Cải cách tổ chức bộ máy chính quyền cấp huyện theo tinh thần Nghị quyết Trung ương 6 (Khóa XII)*

2. Tên chủ nhiệm đề tài: ThS. Nguyễn Thị Lê

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Mục tiêu nghiên cứu đề tài là trên cơ sở phân tích thực trạng sáp nhập, sắp xếp tổ chức bộ máy chính quyền cấp huyện theo tinh thần Nghị quyết TƯ6 khóa XII đề xuất một số giải pháp nhằm cải cách tổ chức chính quyền địa phương cấp huyện theo đúng tinh thần Nghị quyết 18-NQ/TU tại Hội nghị trung ương 6, khóa XII.

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài nghiên cứu đã thực hiện được các kết quả sau:

- Khái quát được cơ sở khoa học về cải cách tổ chức bộ máy chính quyền cấp huyện tại Việt Nam theo tinh thần Nghị quyết TƯ6 khóa XII;

- Khái quát bức tranh về việc thực hiện đổi mới, sắp xếp tổ chức bộ máy chính quyền cấp huyện theo tinh thần Nghị quyết 18-NQ/TU, trên cơ sở đó đánh giá thực trạng tổ chức thực hiện tổ chức bộ máy chính quyền cấp huyện để chỉ ra các yêu cầu, giải pháp nhằm cải cách tổ chức bộ máy chính quyền cấp huyện theo tinh thần Nghị quyết TƯ6 khóa XII;

- Xác định các yêu cầu và đề xuất giải pháp cải cách tổ chức bộ máy chính quyền cấp huyện ở Việt Nam theo tinh thần Nghị quyết TƯ6 khóa XII: Hoàn thiện thể chế tạo khung pháp lý về cải cách tổ chức bộ máy chính quyền địa phương; Đẩy mạnh công tác tuyên truyền nâng cao nhận thức và ý thức trách nhiệm của toàn hệ thống chính trị trong thực hiện Nghị quyết 18-NQ/TU; Các giải pháp công tác nhân sự và đối với nhân sự dôi dư sau khi thực hiện sắp xếp, tổ chức bộ máy chính quyền cấp huyện; các giải pháp đổi mới tổ chức bộ máy chính quyền địa phương cấp huyện trên tinh thần Nghị quyết 18-NQ/TU của Ban chấp hành Trung ương 6, khóa XII.

SỐ 11/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: *Cơ cấu tổ chức chính phủ một số quốc gia trên thế giới và giá trị tham khảo cho Việt Nam*

2. Tên chủ nhiệm đề tài: TS. Phùng Thị Phong Lan

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Mục tiêu nghiên cứu của đề tài là hệ thống hóa cơ sở khoa học và thực tiễn của cơ cấu tổ chức Chính phủ một số nước trên thế giới và rút ra các giá trị tham khảo cho Việt Nam..

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài đã hệ thống hóa cơ sở lý luận về cơ cấu tổ chức Chính phủ;

Đề tài nghiên cứu, khảo sát cơ cấu tổ chức chính phủ một số quốc gia trên thế giới, từ đó làm rõ các mô hình tổ chức chính phủ trên thế giới.

Đề tài đi sâu nghiên cứu cơ cấu tổ chức Chính phủ Việt Nam, đánh giá những ưu điểm, hạn chế, từ đó xác định những điểm cần hoàn thiện trong xây dựng cơ cấu Chính phủ Việt Nam.

- Trên cơ sở nội dung nghiên cứu ở chương 1 và chương 2, tác giả đã rút ra bài học kinh nghiệm cho các nước đang phát triển. Đó là các bài học (1) về quy mô của Chính phủ; (2) Về vị trí, vai trò của Nội các trong Chính phủ; (3) Vị trí, vai trò của các cơ quan giúp việc quản lý hoạt động của Chính phủ; (4) Các cơ quan không bộ.

Bên cạnh đó, tác giả cũng rút ra những giá trị tham khảo cho Việt Nam, đó là (1) Thu hẹp quy mô của Chính phủ trên cơ sở đổi mới nhận thức và hành động trong phân định bộ quản lý đa ngành, đa lĩnh vực; (2) Phân cấp mạnh mẽ giữa Chính phủ (cấp trung ương) với chính quyền địa phương trên cơ sở xác định rõ phạm vi tác động của Chính phủ; (3) Nghiên cứu, xây dựng chế định “bộ trưởng không bộ”; (4) Đổi mới tổ chức và hoạt động của Văn phòng Chính phủ; (5) Sắp xếp lại và đổi mới hoạt động của các cơ quan thuộc chính phủ.

SỐ 12/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: Thi tuyển công chức lãnh đạo, quản lý ở một số quốc gia trên thế giới và giá trị tham khảo cho Việt Nam

2. Tên chủ nhiệm đề tài: TS. Lê Thị Trâm Oanh

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Đề tài có mục đích tìm ra những giá trị tham khảo cho thi tuyển công chức lãnh đạo, quản lý ở Việt Nam nhằm nâng cao hiệu quả của công tác này.

5. Kết quả nghiên cứu

Kết quả nghiên cứu của đề tài sẽ góp phần bổ sung các luận cứ khoa học vào hệ thống lý luận về quản lý nguồn nhân lực trong khu vực công nói chung và về thi tuyển công chức lãnh đạo, quản lý nói riêng. Thông qua việc nghiên cứu về thi tuyển công chức lãnh đạo, quản lý của một số quốc gia trên thế giới đề tài sẽ làm rõ những kiến thức thực tiễn về vấn đề này nhằm rút ra những giá trị tham khảo cho tuyển dụng công chức lãnh đạo, quản lý ở Việt Nam.

Đề tài có ý nghĩa tham khảo cho các nghiên cứu có liên quan đồng thời trực tiếp phục vụ hoạt động giảng dạy và nghiên cứu khoa học tại khoa chuyên môn nói riêng, tại Học viện Hành chính Quốc gia nói chung.

SỐ 13/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: *Nghiên cứu khung năng lực của công chức và vận dụng vào tuyển dụng công chức ở Việt Nam*

2. Tên chủ nhiệm đề tài: PGS.TS. Nguyễn Thị Hồng Hải

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Đề tài được thực hiện nhằm mục tiêu nghiên cứu khung năng lực của công chức từ góc độ lý luận và kinh nghiệm thực tiễn một số quốc gia để đề xuất khung năng lực cốt lõi của công chức ở Việt Nam và các giải pháp để vận dụng được khung năng lực đó vào tuyển dụng công chức, qua đó góp phần nâng cao chất lượng đội ngũ cán bộ, công chức.

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài góp phần hệ thống hóa cơ sở lý luận về năng lực, khung năng lực của công chức, cách thức vận dụng khung năng lực vào hoạt động tuyển dụng công chức, từ đó góp phần làm phong phú thêm hệ thống lý thuyết về quản lý nguồn nhân lực HCNN. Thông qua nghiên cứu thực tiễn khung năng lực công chức của một số quốc gia trên thế giới, kinh nghiệm vận dụng khung năng lực vào hoạt động tuyển dụng công chức, đề tài rút ra các giá trị tham khảo cho Việt Nam, tạo dựng cơ sở cho xây dựng khung năng lực công chức để làm căn cứ cho tuyển dụng công chức; đồng thời, đề tài đề xuất khung năng lực cho công chức ở Việt Nam và giải pháp để vận dụng khung năng lực này vào tuyển dụng công chức vào làm việc trong các CQHCCNN ở Việt Nam trong những năm tới, góp phần thiết thực vào việc xây dựng đội ngũ cán bộ, công chức Việt Nam chính quy, hiện đại, chuyên nghiệp theo định hướng cải cách hành chính trong bối cảnh mới. Đề tài là tài liệu tham khảo hữu ích cho các cá nhân, tổ chức quan tâm

20/

đến vấn đề xây dựng khung năng lực của công chức và vận dụng khung năng lực công chức vào tuyển dụng. Đề tài cũng là cơ sở để xây dựng bộ câu hỏi thi đầu vào công chức dựa trên năng lực, góp phần đổi mới công tác tuyển dụng công chức ngày càng hiệu quả hơn./.

SỐ 14/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: “Trách nhiệm hoàn trả của người thi hành công vụ ở Việt Nam hiện nay”

2. Tên chủ nhiệm đề tài: TS. Lê Thị Hoa

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu: Đề tài nhằm làm rõ những vấn đề lý luận, pháp lý về trách nhiệm hoàn trả của người thi hành công vụ; Đánh giá thực trạng thực hiện trách nhiệm hoàn trả của người thi hành công vụ trong hoạt động quản lý hành chính, tố tụng và thi hành án. Đề xuất các giải pháp nhằm hoàn thiện trách nhiệm hoàn trả của người thi hành công vụ ở Việt Nam hiện nay.

5. Kết quả nghiên cứu: Đề tài đã làm rõ những vấn đề lý luận, pháp lý về người thi hành công vụ như: khái niệm, đặc điểm, trách nhiệm của người thi hành công vụ; khái niệm, đặc điểm, nguyên tắc, căn cứ, mức hoàn trả, thẩm quyền, thủ tục thực hiện trách nhiệm hoàn trả của người thi hành công vụ. Đề tài nghiên cứu kinh nghiệm trách nhiệm hoàn trả ở một số quốc gia trên thế giới và giá trị tham khảo cho Việt Nam. Nội dung đề tài cũng đã phân tích thực trạng pháp luật Việt Nam về trách nhiệm hoàn trả của người thi hành công vụ thông qua hai giai đoạn: trước năm 2009 và từ năm 2009 đến nay. Qua nghiên cứu các số liệu cụ thể, đề tài nhận xét, đánh giá về thực tiễn thực hiện trách nhiệm hoàn trả ở nước ta từ đó đề xuất quan điểm và hai nhóm giải pháp hoàn thiện trách nhiệm hoàn trả của người thi hành công vụ.

SỐ 15/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: Đổi mới hoạt động lập pháp của Quốc hội Việt Nam hiện nay

2. Tên chủ nhiệm đề tài: TS. Vũ Thị Mỹ Hằng

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Đề tài làm rõ cơ sở lý luận, các quy định pháp lý về chức năng lập pháp của Quốc hội Việt Nam, cơ sở thực tiễn của chức năng lập pháp của Quốc hội. Đánh giá thực trạng hoạt động lập pháp của Quốc hội Việt Nam hiện nay. Đề xuất giải pháp nâng cao hiệu quả lập pháp của Quốc hội.

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài làm rõ được cơ sở lý luận và thực tiễn của chức năng lập pháp của Quốc hội Việt Nam. Chỉ ra thực tiễn hoạt động lập pháp của Quốc hội Việt Nam hiện nay, nêu lên được những nguyên nhân, tồn tại làm ảnh hưởng đến hoạt động lập pháp của Quốc hội Việt Nam. Đề xuất một số giải pháp nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động lập pháp của Quốc hội Việt Nam, đáp ứng yêu cầu xây dựng Nhà nước pháp quyền xã hội chủ nghĩa Việt Nam. Góp phần làm rõ hơn nhận thức về vị trí, vai trò, chức năng của Quốc hội và nâng cao hiệu quả hoạt động lập pháp của Quốc hội Việt Nam hiện nay.

SỐ 16/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: Đổi mới phương thức tuyển dụng viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập từ thực tiễn của Bộ Nội vụ

2. Tên chủ nhiệm đề tài: TS. Trần Thuý Vân

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Mục tiêu của đề tài là nghiên cứu, làm rõ cơ sở khoa học, phân tích, đánh giá thực trạng phương thức tuyển dụng viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập, đề xuất các giải pháp đổi mới phương thức tuyển dụng viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập ở nước ta trong giai đoạn mới.

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài hệ thống hoá và làm rõ hơn cơ sở khoa học của phương thức tuyển dụng viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập ở Việt Nam; phân tích, đánh giá thực trạng phương thức tuyển dụng viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập từ thực tiễn Bộ Nội vụ; trên cơ sở đó đề xuất các giải pháp đổi mới phương thức tuyển dụng viên chức trong các đơn vị sự nghiệp công lập ở Việt Nam hiện nay.

Kết quả nghiên cứu của đề tài có thể được sử dụng làm tài liệu tham khảo cho các đơn vị sự nghiệp công lập cũng như các cơ quan, tổ chức khác; các hoạt động học tập và nghiên cứu khoa học sau này liên quan đến tuyển dụng viên chức nói riêng và tuyển dụng nói chung./.

SỐ 17/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: Nâng cao năng lực giảng dạy hệ bồi dưỡng của đội ngũ giảng viên trẻ ở Học viện Hành chính Quốc gia trong giai đoạn hiện nay.

2. Tên chủ nhiệm đề tài: ThS. Nguyễn Thị Hồng

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Đề tài là làm sáng tỏ những vấn đề lý luận về năng lực của giảng viên trẻ trong các cơ sở giáo dục đại học, đánh giá thực trạng và đưa ra những giải pháp góp phần nâng cao năng lực giảng dạy hệ bồi dưỡng của giảng viên trẻ ở Học viện Hành chính Quốc gia.

5. Kết quả nghiên cứu

- Đề tài làm rõ một số khái niệm cơ bản, phân tích ý nghĩa của việc đảm bảo năng lực, tiêu chí đánh giá năng lực và các yếu tố ảnh hưởng đến năng lực giảng dạy của giảng viên trẻ trong các cơ sở giáo dục đại học ở Việt Nam từ đó rút ra những kinh nghiệm cho Học viện Hành chính Quốc gia.

- Phân tích, đánh giá thực trạng năng lực giảng dạy hệ bồi dưỡng của giảng viên trẻ Học viện Hành chính Quốc gia trên các phương diện: thực trạng về trình độ chuyên môn; thực trạng về kỹ năng, phương pháp nghiên cứu, giảng dạy; thực trạng về đạo đức nhà giáo và thực trạng các yếu tố bảo đảm năng lực giảng dạy hệ bồi dưỡng của giảng viên trẻ. Từ đó đề tài rút ra những ưu điểm, hạn chế và nguyên nhân của những ưu điểm và hạn chế.

- Đề xuất các giải pháp, kiến nghị nhằm nâng cao năng lực giảng dạy hệ bồi dưỡng của giảng viên trẻ ở Học viện Hành chính Quốc gia trong giai đoạn hiện nay.

SỐ 18/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: Vai trò của Nhà nước với việc đảm bảo an sinh xã hội cho lao động nhập cư trên địa bàn Thành phố Hà Nội

2. Tên chủ nhiệm đề tài: TS. Lý Thị Huệ

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Vai trò của Nhà nước với việc đảm bảo an sinh xã hội cho lao động nhập cư trên địa bàn thành phố Hà Nội có nội dung rộng lớn, đa diện và đa chiều. Tuy nhiên trong giới hạn và phạm vi nghiên cứu, đề tài chỉ tập trung nghiên cứu nội dung chủ yếu sau:

Thứ nhất, vai trò của Nhà nước với việc hoạch định các chính sách nhằm đảm bảo an sinh xã hội cho lao động nhập cư trên địa bàn Thành phố Hà Nội;

Thứ hai, vai trò của Nhà nước với việc tổ chức thực hiện các chính sách nhằm đảm bảo an sinh xã hội cho lao động nhập cư trên địa bàn Thành phố Hà Nội;

Thứ ba, vai trò của Nhà nước với việc đảm bảo nguồn lực để thực hiện chính sách an sinh xã hội cho lao động nhập cư trên địa bàn Thành phố Hà Nội.

5. Kết quả nghiên cứu

Ngoài lời cam đoan, phần mở đầu, kết luận, danh mục công trình khoa học của tác giả liên quan đến đề tài, tài liệu tham khảo, đề tài được kết cấu thành 3 chương, 8 tiết.

Thứ nhất, đã hệ thống và làm sáng tỏ thêm các khái niệm: lao động nhập cư, đảm bảo an sinh xã hội cho lao động nhập cư và vai trò của nhà nước với việc đảm bảo an sinh xã hội cho lao động nhập cư.

Thứ hai, đã phân tích, đánh giá được thực trạng vai trò của Nhà nước với việc đảm bảo an sinh xã hội cho lao động nhập cư trên địa bàn Thành phố Hà Nội hiện nay.

Thứ ba, đã đề xuất giải pháp chủ yếu nhằm nâng cao vai trò của Nhà nước với việc đảm bảo an sinh xã hội cho lao động nhập cư trên địa bàn Thành phố Hà Nội hiện nay cũng như trong thời gian tới.

LTH

SỐ 19/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: Phân cấp tuyển dụng công chức trong các cơ quan hành chính nhà nước.

2. Tên chủ nhiệm đề tài: TS. Trần Thị Hải Yến

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu:

Đề xuất giải pháp phân cấp về tuyển dụng công chức trong các cơ quan HCNN nhằm phát huy tính năng động, sáng tạo, tăng cường quyền tự chủ, tự chịu trách nhiệm của CQĐP, đảm bảo sự quản lý tập trung, thống nhất và thông suốt của Chính phủ, trên cơ sở phân tích, làm rõ về phương diện lý luận và thực tiễn phân cấp về tuyển dụng công chức trong các cơ quan HCNN ở nước ta.

5. Kết quả nghiên cứu

- Hệ thống, làm rõ những vấn đề lý luận về phân cấp tuyển dụng công chức trong cơ quan HCNN.
- Đánh giá thực trạng việc phân cấp tuyển dụng công chức HCNN.
- Đề xuất các quan điểm, giải pháp phân cấp tuyển dụng công chức HCNN phù hợp với điều kiện của Việt Nam hiện nay.

SỐ 20/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: Kỹ năng tiếp công dân và giải quyết khiếu nại tố cáo (GQKNTC) của công chức cấp huyện trên địa bàn Thành phố Hà Nội

2. Tên chủ nhiệm đề tài: ThS. Hoàng Đình Khuê

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Mục tiêu nghiên cứu của đề tài là làm sáng tỏ những vấn đề lý luận về kỹ năng tiếp công dân và GQKNTC của công chức cấp huyện hiện nay, đánh giá thực trạng và từ đó đưa ra những giải pháp góp phần hoàn thiện kỹ năng tiếp công dân và GQKNTC của công chức cấp huyện, nhằm đảm bảo hiệu lực, hiệu quả quản lý của chính quyền địa phương cấp huyện ở Hà Nội hiện nay.

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài góp phần hệ thống hoá, làm sáng tỏ thêm những vấn đề lý luận về kỹ năng tiếp công dân và GQKNTC của công chức cấp huyện tại Hà Nội. Phân

tích, đánh giá những ưu điểm, hạn chế của kỹ năng tiếp công dân và giải quyết khiếu nại, tố cáo của công chức cấp huyện trên địa bàn thành phố Hà Nội. Từ đó, đưa ra những giải pháp góp phần hoàn thiện kỹ năng tiếp công dân và GQKNTC của công chức cấp huyện tại Hà Nội

Sử dụng làm tài liệu trong một số môn học như: Chuyên đề kỹ năng tiếp công dân và GQKNTC trong các chương trình bồi dưỡng; Hiến pháp và luật tổ chức bộ máy nhà nước; Luật Hành chính; Thanh tra và Giải quyết khiếu nại hành chính; Thẩm quyền hành chính nhà nước./.

SÓ21/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: Kiểm soát hoạt động của chính quyền địa phương tại Việt Nam

2. Tên chủ nhiệm đề tài: ThS. Nguyễn Thị Thu Hằng

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Nghiên cứu việc kiểm soát hoạt động của chính quyền địa phương tại Việt Nam

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài góp phần hệ thống hóa, làm sáng tỏ thêm những vấn đề lý luận về kiểm soát hoạt động của chính quyền địa phương địa phương, sự tác động của nó đến hiệu quả hoạt động của chính quyền địa phương.

Kết quả nghiên cứu của đề tài có thể sử dụng làm tài liệu tham khảo trong quá trình giảng dạy, nghiên cứu, học tập tại Học viện Hành chính Quốc gia đối với các môn học sau:

+ Trong việc giảng dạy các chuyên đề của chương trình bồi dưỡng chuyên viên, chuyên viên chính của Học viện hành chính.

+ Trong đào tạo cao học hành chính: Thể chế hành chính nhà nước; Giám sát, kiểm tra, thanh tra trong quản lý hành chính nhà nước;

+ Trong đào tạo tiến sĩ hành chính: Kiểm soát quyền lực nhà nước.

Xuất bản thành các ấn phẩm (bài báo, bài đăng nội san, hoặc thành sách chuyên khảo nếu có thể).

20/

SỐ 22/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: Xây dựng chương trình bồi dưỡng quản lý nhà nước về thi đua khen thưởng

2. Tên chủ nhiệm đề tài: ThS. Trần Thị Thoa và ThS. Trương Thị Ngọc Lan

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Trên cơ sở nghiên cứu lý luận, thực tiễn và đánh giá thực trạng nhu cầu bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước về thi đua, khen thưởng, đề xuất khung chương trình bồi dưỡng quản lý nhà nước về thi đua, khen thưởng.

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài đã tổng quan lý thuyết về xây dựng khung chương trình bồi dưỡng và hệ thống hóa và lý giải các quy định về công tác thi đua, khen thưởng; phân tích, đánh giá nhu cầu bồi dưỡng kiến thức quản lý nhà nước về thi đua, khen thưởng. Trên cơ sở đó xây dựng chương trình bồi dưỡng quản lý nhà nước về thi đua, khen thưởng dành cho các đối tượng là công chức viên chức và lãnh đạo cấp phòng làm công tác thi đua khen thưởng xuất phát từ chức năng nhiệm vụ của 2 nhóm đối tượng này. Đề tài có thể làm tài liệu tham khảo cho các cơ sở đào tạo tham khảo để xây dựng khung chương trình bồi dưỡng quản lý nhà nước về thi đua khen thưởng, các cán bộ, công chức viên chức làm công tác thi đua khen thưởng trong cả nước.

SỐ 23/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: Xây dựng chương trình bồi dưỡng quản lý nhà nước về tôn giáo

2. Tên chủ nhiệm đề tài: TS. Hoàng Thị Cường và TS. Vũ Thế Duy

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục đích nghiên cứu

Mục đích nghiên cứu của đề tài là đề xuất chương trình bồi dưỡng quản lý nhà nước về Tôn giáo

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài đã nghiên cứu tổng quan cơ sở lý luận về bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước về tôn giáo; Khái quát đội ngũ cán bộ, công chức làm

công tác tôn giáo và yêu cầu năng lực, kỹ năng lãnh đạo, quản lý và chuyên môn đảm nhiệm; Đánh giá nhu cầu bồi dưỡng kiến thức và kỹ năng quản lý nhà nước về Tôn giáo. Từ đó đề xuất chương trình bồi dưỡng kiến thức và kỹ năng quản lý nhà nước về Tôn giáo.

SỐ 24/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: Quản lý nhà nước về An toàn thực phẩm ở Việt Nam

2. Tên chủ nhiệm đề tài: TS. Đặng Thị Minh

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Trên cơ sở nghiên cứu hệ thống lý luận cơ bản QLNN về an toàn thực phẩm và phân tích, đánh giá thực trạng QLNN về an toàn thực phẩm, đề tài nhằm đề xuất các giải pháp tăng cường QLNN về An toàn thực phẩm ở Việt Nam hiện nay.

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài đã hệ thống hóa cơ sở lý luận, thực tiễn QLNN về an toàn thực phẩm, làm rõ sự cần thiết phải quản lý thực phẩm, đảm bảo an toàn thực phẩm và các nội dung QLNN về an toàn thực phẩm, kinh nghiệm của một số quốc gia trong QLNN về an toàn thực phẩm. Phân tích, đánh giá thực trạng an toàn thực phẩm và QLNN về an toàn thực phẩm ở Việt Nam, làm rõ những hạn chế và nguyên nhân của những hạn chế trong hoạt động QLNN về an toàn thực phẩm ở Việt Nam hiện nay.

Đề xuất 6 giải pháp cơ bản nhằm hoàn thiện QLNN về an toàn thực phẩm ở Việt Nam trong giai đoạn hiện nay, bao gồm: Hoàn thiện thể chế, chính sách về an toàn thực phẩm; Tăng cường phối hợp giữa các cơ quan quản lý nhà nước về an toàn thực phẩm và với các ban ngành, đoàn thể; Đẩy mạnh xã hội hóa, huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn kinh phí đầu tư cho công tác bảo đảm ATTP; Tăng cường tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật và các kiến thức, các tri thức khoa học về an toàn thực phẩm; Nâng cao năng lực đội ngũ cán bộ, công chức thực hiện quản lý nhà nước về an toàn thực phẩm và Tăng cường thanh tra, kiểm tra và xử lý nghiêm các hành vi vi phạm trong lĩnh vực an toàn thực phẩm. Đề tài đã bổ sung và làm phong phú thêm những nghiên cứu về an toàn thực phẩm và QLNN về an toàn thực phẩm trong giai đoạn hiện nay.

20/

Kết quả nghiên cứu có thể bổ sung để làm phong phú thêm hệ thống lý luận QLNN về ATTP và có thể làm tài liệu tham khảo cho các nhà hoạch định chính sách, các cán bộ, công chức thực thi nhiệm vụ QLNN về an toàn thực phẩm, các nhà nghiên cứu, giảng dạy và học viên, sinh viên học tập, nghiên cứu nội dung liên quan đến lĩnh vực này.

SỐ 25/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: *Bảo tồn và phát huy các giá trị di sản văn hóa tộc người Dao quần trắng tại tỉnh Yên Bái*

2. Tên chủ nhiệm đề tài: TS. Lê Thị Thu Phương

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục đích nghiên cứu

Mục đích nghiên cứu của đề tài nhằm góp phần nỗ lực vào bảo tồn và phát huy giá trị di sản văn hóa (DSVH) của người Dao Quần Trắng ở Ngòi Tu nói riêng, vùng hồ Thác Bà, tỉnh Yên Bái nói chung.

5. Kết quả nghiên cứu

Kết quả nghiên cứu của đề tài: 1) Hệ thống hoá chọn lọc những khái niệm về bảo tồn và phát huy giá trị DSVH tộc người; 2) Vận dụng lý luận vào phân tích, đánh giá thực tiễn về bảo tồn và phát huy giá trị DSVH của tộc người Dao Quần Trắng ở Ngòi Tu, vùng hồ Thác Bà; cung cấp thêm những hiểu biết về giá trị DSVH của tộc người Dao Quần Trắng; đánh giá hiện trạng quản lý và phát huy DSVH của tộc người Dao Quần Trắng ở Ngòi Tu, vùng hồ Thác Bà. Chỉ ra được những kết quả, hạn chế và nguyên nhân trong quản lý DSVH tộc người Dao Quần Trắng; và 3) Đề xuất giải pháp góp phần bảo tồn và phát huy giá trị DSVH tộc người Dao Quần Trắng ở Ngòi Tu, vùng hồ Thác Bà.

SỐ 26/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: *Quản lý nhà nước về môi trường trong nền kinh tế thị trường*

2. Tên chủ nhiệm đề tài: TS. Phùng Văn Hiền

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Mục tiêu nghiên cứu là hệ thống hóa, phân tích cơ sở lý luận và thực tiễn quản lý nhà nước (QLNN) về môi trường trong nền kinh tế thị trường; Phân tích các nhân tố ảnh hưởng đến QLNN về môi trường; mối quan hệ giữa môi trường và tác động của yếu tố kinh tế thị trường, nhằm nâng cao hiệu lực, hiệu quả QLNN về môi trường và bảo vệ môi trường, thúc đẩy phát triển kinh tế xã hội.

Đề tài tổng hợp thực tiễn kinh nghiệm quản lý và bảo vệ môi trường; Phân tích đánh giá thực trạng QLNN về môi trường; Đề xuất các giải pháp và kiến nghị về bảo vệ môi trường trong nền kinh tế thị trường nói chung và tỉnh Thừa Thiên Huế nói riêng.

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài đã nghiên cứu cơ sở khoa học quản lý nhà nước về môi trường trong nền kinh tế thị trường; Phân tích thực trạng quản lý nhà nước về môi trường trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế trong nền kinh tế thị trường; Đề xuất phương hướng và các giải pháp quản lý nhà nước về môi trường trong nền kinh tế thị trường nói chung và tỉnh Thừa Thiên Huế nói riêng.

SỐ 27/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: *Ứng dụng chỉ số đo lường hiệu quả công việc trong thực hiện nhiệm vụ của công chức tư pháp cấp xã*

2. Tên chủ nhiệm đề tài: ThS. Nguyễn Thị Thanh Bình

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Trên cơ sở nghiên cứu hệ thống lý luận cơ bản về chỉ số đo lường hiệu quả công việc, đề tài đề xuất các giải pháp ứng dụng chỉ số đo lường hiệu quả công việc nhằm nâng cao việc đánh giá năng lực, hiệu quả công việc của công chức tư pháp cấp xã trong quá trình thực hiện nhiệm vụ.

5. Kết quả nghiên cứu

Trên cơ sở các quy định của pháp luật về công chức tư pháp cấp xã cũng như lý thuyết về các phương pháp đo lường nhằm đánh giá hiệu quả công việc được áp dụng rộng rãi hiện nay trên thế giới, đề tài một lần nữa khẳng định tầm quan trọng trong việc đo lường hiệu quả việc thực hiện nhiệm vụ của công chức tư pháp cấp xã trong nền hành chính công, đồng thời đưa ra được các chỉ tiêu, phương pháp đo lường cụ thể nhằm đảm bảo thực hiện mục tiêu chung của bộ

máy hành chính cấp xã cũng như nâng cao năng lực làm việc của đội ngũ công chức tư pháp cấp xã. Trên cơ sở đó, ứng dụng bộ chỉ số đo lường hiệu quả công việc rộng rãi hơn trong các phòng, ban khác trực thuộc bộ máy hành chính của các địa phương trong cả nước.

SỐ 28/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài:*Các mô hình dịch vụ hỗ trợ công tác phòng, chống bạo lực gia đình trên địa bàn quận Bắc Từ Liêm, thành phố Hà Nội*

2. Tên chủ nhiệm đề tài: ThS. Nguyễn Thị Trang

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu:

Để thực hiện mục đích nghiên cứu, đề tài đã tập trung thực hiện các nhiệm vụ như: Tiến hành khảo cứu các công trình nghiên cứu có liên quan trực tiếp đến chủ đề của đề tài, chỉ ra những vấn đề các công trình đã giải quyết mà đề tài có thể kế thừa, xác định những vấn đề đề tài cần phải giải quyết; Nghiên cứu những vấn đề lý luận liên quan đến mô hình PCBLGD, cụ thể là phân tích làm rõ các khái niệm, đặc điểm, vai trò, các yếu tố tác động đến mô hình PCBLGD; Nghiên cứu làm rõ thực trạng hoạt động của các mô hình dịch vụ hỗ trợ PCBLGD ở quận Bắc Từ Liêm, chỉ ra những kết quả, hạn chế và nguyên nhân làm cơ sở cho việc đề xuất hệ thống giải pháp nhằm hoàn thiện mô hình dịch vụ hỗ trợ PCBLGD ở quận Bắc Từ Liêm.

5. Kết quả nghiên cứu:

Đề tài đã làm rõ những vấn đề lý luận, pháp lý về mô hình dịch vụ hỗ trợ phòng, chống bạo lực gia đình như: khái niệm, đặc điểm, vai trò của mô hình dịch vụ hỗ trợ về phòng, chống bạo lực gia đình; Đề tài nghiên cứu kinh nghiệm hoạt động của một số mô hình dịch vụ hỗ trợ trong phòng, chống bạo lực gia đình ở một số địa phương, từ đó rút ra bài học kinh nghiệm cho Hà Nội nói chung và quận Bắc Từ Liêm nói riêng. Nội dung đề tài cũng đã phân tích thực trạng mô hình dịch vụ hỗ trợ phòng chống bạo lực gia đình trên địa bàn quận Bắc Từ Liêm từ 2008-2018. Qua nghiên cứu các số liệu cụ thể, đề tài nhận xét,

đánh giá về thực tiễn hoạt động của các mô hình phòng, chống bạo lực gia đình trên địa bàn Quận từ đó đề xuất quan điểm và giải pháp nhằm tăng cường hiệu quả hoạt động của các mô hình dịch vụ hỗ trợ trên địa bàn quận Bắc Từ Liêm.

SỐ 29/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: *Quản lý nhà nước đối với hoạt động tín ngưỡng trên địa bàn thành phố Hà Nội*

2. Tên chủ nhiệm đề tài: TS. Phan Thị Mỹ Bình

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Mục tiêu nghiên cứu đề tài nhằm hệ thống hóa tổng quan cơ sở lý luận quản lý nhà nước về tín ngưỡng; đánh giá thực trạng hoạt động quản lý nhà nước về lĩnh vực này. Trên cơ sở đó đề xuất giải pháp hoàn thiện quản lý nhà nước về tín ngưỡng trên địa bàn thành phố Hà Nội.

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài tổng hợp, hệ thống hóa cơ sở lý luận quản lý nhà nước về tín ngưỡng; Đánh giá thực trạng công tác quản lý nhà nước về tín ngưỡng trên địa bàn thành phố Hà Nội; những kết quả đạt được và những hạn chế còn tồn tại, nguyên nhân của kết quả đạt được và nguyên nhân của những hạn chế. Từ thực trạng qua phân tích ở chương 2, nhóm nghiên cứu đã đưa ra 4 xu hướng: lễ hội truyền thống sẽ được khôi phục; tín ngưỡng và tôn giáo có sự đan xen; thương mại hoá trong các hoạt động lễ hội; lợi dụng tín ngưỡng để hành nghề mê tín dị đoan.

Nhóm nghiên cứu đã đề xuất 4 nhóm giải pháp: (1) giải pháp về phân công, phân cấp trong quản lý đối với hoạt động tín ngưỡng, (2) Đổi mới trong quản lý nhà nước về tín ngưỡng, (3) Xây dựng đội ngũ cán bộ làm công tác quản lý các tín ngưỡng và (4) Một số giải pháp khác: công tác tuyên truyền, vận động quần chúng, giáo dục thuyết phục.

Kết quả nghiên cứu của đề tài có thể được sử dụng làm tài liệu tham khảo cho các cơ quan quản lý nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo, các hoạt động học tập và nghiên cứu khoa học sau này về chủ đề có liên quan./.

SỐ 30/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: *Phát triển đội ngũ giảng viên dạy ngoại ngữ tại Học viện Hành chính Quốc gia giai đoạn 2020 - 2024*

2/1

2. Tên chủ nhiệm đề tài: ThS. Giáp Thị Yên

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Từ việc làm rõ luận cứ khoa học, nghiên cứu thực trạng của công tác xây dựng đội ngũ giảng viên dạy ngoại ngữ tại Học viện Hành chính Quốc gia, nhóm tác giả đề tài đề xuất các biện pháp để phát triển đội ngũ giảng viên dạy ngoại ngữ tại Học viện Hành chính Quốc gia trong những năm 2020 - 2024.

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài là công trình nghiên cứu toàn diện cơ sở lý thuyết về đội ngũ giảng viên dạy ngoại ngữ tại Học viện Hành chính Quốc gia. Kết quả nghiên cứu này sẽ bổ sung, hoàn thiện hệ thống lý luận về phát triển đội ngũ giảng viên nói chung và phát triển đội ngũ giảng viên dạy ngoại ngữ tại Học viện Hành chính Quốc gia nói riêng.

Đề tài cung cấp những thông tin chính xác, kịp thời và đầy đủ về công tác phát triển đội ngũ giảng viên dạy ngoại ngữ tại Học viện Hành chính Quốc gia. Những thông tin này có thể phục vụ cho nghiên cứu khoa học hoặc giúp các nhà quản lý, các nhà tổ chức hoàn thiện các chính sách phát triển đội ngũ giảng viên dạy ngoại ngữ tại Học viện Hành chính Quốc gia.

SỐ 31/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: *Xây dựng và quản lý chiến lược kinh tế của Việt Nam trong bối cảnh hội nhập quốc tế*

2. Tên chủ nhiệm đề tài: TS. Lương Minh Việt

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Nhằm hệ thống hóa lý luận về xây dựng và quản lý chiến lược; Đánh giá thực trạng về xây dựng và quản lý chiến lược kinh tế của Việt Nam trong bối cảnh hội nhập quốc tế; Đưa ra các giải pháp nhằm hoàn thiện việc xây dựng và quản lý chiến lược kinh tế của Việt Nam trong bối cảnh hội nhập quốc tế.

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài đã đưa ra các giải pháp nhằm hoàn thiện công tác xây dựng và quản lý chiến lược kinh tế của Việt Nam trong bối cảnh hội nhập quốc tế: (1) Cần thay đổi tư duy người xây dựng chiến lược hướng theo tư duy chiến lược; (2) Tiếp tục hoàn thiện thể chế phát triển bền vững, nâng cao chất lượng quản trị quốc gia đối với sự

phát triển; (3) Tăng cường các nguồn lực tài chính để thực hiện phát triển bền vững; (4) Tuyên truyền, giáo dục nâng cao nhận thức về phát triển bền vững; (5) Tăng cường năng lực quản lý và thực hiện phát triển bền vững; (6) Vai trò trách nhiệm và sự tham gia của cộng đồng doanh nghiệp, các tổ chức... trong thực hiện phát triển bền vững; (7) Phát triển nguồn nhân lực cho thực hiện phát triển bền vững; (8) Tăng cường vai trò và tác động của khoa học và công nghệ, đẩy mạnh đổi mới công nghệ trong thực hiện phát triển bền vững./.

SỐ 32/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: *Nâng cao hiệu quả sử dụng công cụ quản lý kinh tế*

2. Tên chủ nhiệm đề tài: TS. Đỗ Thị Kim Tiên

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Mục tiêu nghiên cứu đề tài nhằm làm rõ cơ sở khoa học về sử dụng công cụ quản lý kinh tế, nâng cao hiệu quả sử dụng công cụ quản lý kinh tế (tập trung vào công cụ quản lý kinh tế của nhà nước), các yếu tố chi phối việc sử dụng công cụ quản lý kinh tế; phân tích, đánh giá thực trạng và đề xuất giải pháp nâng cao hiệu quả sử dụng công cụ quản lý kinh tế của Nhà nước Việt Nam, góp phần đảm bảo sự ổn định và phát triển.

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài hệ thống hóa và làm rõ nội hàm về sử dụng công cụ quản lý kinh tế, hiệu quả và các yếu tố chi phối hiệu quả sử dụng công cụ quản lý kinh tế. Trên cơ sở đó, đánh giá thực trạng sử dụng công cụ quản lý kinh tế ở Việt Nam, chỉ ra những thành công và hạn chế, yếu kém; nguyên nhân của những hạn chế, yếu kém và đề xuất giải pháp nâng cao hiệu quả sử dụng công cụ quản lý kinh tế ở Việt Nam. Kết quả nghiên cứu của đề tài có thể được sử dụng làm tài liệu tham khảo cho các cơ quan quản lý nhà nước, các hoạt động học tập và nghiên cứu khoa học về chủ đề có liên quan.

SỐ 33/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: *Phân cấp quản lý nhà nước trong lĩnh vực kinh tế và tài chính ở Việt Nam*

2. Tên chủ nhiệm đề tài: TS. Bùi Thị Thùy Nhi

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

ĐH

Nhóm nghiên cứu lựa chọn chủ đề “*Phân cấp quản lý nhà nước trong lĩnh vực kinh tế và tài chính ở Việt Nam*” nhằm hướng tới đánh giá quá trình thực hiện phân cấp quản lý nhà nước trong các lĩnh vực kinh tế và tài chính trong 20 năm qua. Đồng thời, trên cơ sở phân tích thực trạng và đánh giá kết quả của phân cấp, đề tài đề xuất các giải pháp và kiến nghị để tiếp tục đẩy mạnh cũng như hoàn thiện quá trình phân cấp, chuyển giao quyền quản lý từ Trung ương cho địa phương trong lĩnh vực kinh tế - tài chính cho giai đoạn tiếp theo.

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài đã hệ thống hóa lý luận cơ bản về phân cấp quản lý nhà nước nói chung và phân cấp quản lý trong lĩnh vực kinh tế và tài chính. Về lĩnh vực phân cấp, đề tài tập trung nghiên cứu trên 3 khía cạnh: (1) phân cấp quản lý quy hoạch, kế hoạch; (2) phân cấp quản lý đầu tư công; (3) phân cấp quản lý ngân sách nhà nước. Về mức độ phân cấp, đề tài tập trung vào phân cấp giữa chính phủ Trung ương và chính quyền địa phương cấp tỉnh.

- Đề tài phân tích và đánh giá thực trạng phân cấp quản lý nhà nước trong lĩnh vực kinh tế và tài chính ở Việt Nam trong khoảng thời gian 2014-2018. Sở dĩ đề tài chọn mốc nghiên cứu từ 2014 bởi đó là thời điểm quá trình phân cấp quản lý bắt đầu được diễn ra mạnh mẽ trên các lĩnh vực của kinh tế và tài chính... đã được thể hiện rất rõ qua các văn kiện của Đảng và hệ thống pháp luật của Nhà nước. Đồng thời, đề tài phân tích và làm rõ những ưu điểm, tồn tại, nguyên nhân trong phân cấp quản lý kinh tế và tài chính ở nước ta thông qua các chỉ số đánh giá về quản trị hành chính công ở địa phương PAPI (Chỉ số hiệu quả quản trị hành chính công cấp tỉnh) và PCI (Chỉ số năng lực cạnh tranh cấp tỉnh).

- Đề tài đã đề xuất hệ thống giải pháp đẩy mạnh và hoàn thiện phân cấp quản lý kinh tế và tài chính ở Việt Nam trong giai đoạn mới với những điều kiện đảm bảo cho việc thực hiện những giải pháp trên có hiệu quả.

SỐ 34/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: *Xây dựng nội dung chương trình, tài liệu tập huấn kỹ năng quản lý tài chính cho chủ tài khoản và kế toán đơn vị hành chính sự nghiệp*

2. Tên chủ nhiệm đề tài: TS. Phạm Thị Thanh Vân

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

- Xác định được đúng nhu cầu bồi dưỡng về quản lý tài chính cho chủ tài khoản và kế toán đơn vị hành chính sự nghiệp.

- Đề xuất được nội dung chương trình “Kỹ năng quản lý tài chính cho chủ tài khoản và kế toán đơn vị hành chính sự nghiệp” trong 2 ngày có tính khoa học, đồng bộ và khả thi.

- Xây dựng nội dung tài liệu tập huấn “Kỹ năng quản lý tài chính cho chủ tài khoản và kế toán đơn vị hành chính sự nghiệp” với thời gian tập huấn 2 ngày.

5. Kết quả nghiên cứu

Kết quả thực hiện đề tài “Xây dựng nội dung chương trình, tài liệu tập huấn kỹ năng quản lý tài chính cho chủ tài khoản và kế toán đơn vị hành chính sự nghiệp” cho thấy:

1/ Xây dựng chương trình bồi dưỡng tập huấn kỹ năng quản lý tài chính cho chủ tài khoản và kế toán đơn vị hành chính sự nghiệp là rất cần thiết và quan trọng để phát triển thế mạnh bồi dưỡng về kỹ năng quản lý của Học viện Hành chính Quốc gia.

2/ Năng lực của đội ngũ chủ tài khoản và kế toán đơn vị hành chính sự nghiệp nói chung vẫn còn nhiều hạn chế; một trong những nguyên nhân quan trọng là do các chủ tài khoản và kế toán đơn vị hành chính sự nghiệp chưa được thường xuyên tập huấn, bồi dưỡng về nội dung quản lý tài chính.

3/ Xuất phát từ thực tế khả năng của giảng viên Khoa QLNN về Kinh tế và Tài chính công cũng như nhu cầu bồi dưỡng của chủ tài khoản và kế toán đơn vị hành chính sự nghiệp, đề tài đã đề xuất nội dung chương trình và tài liệu tập huấn kỹ năng quản lý tài chính cho chủ tài khoản và kế toán đơn vị hành chính sự nghiệp.

SỐ 35/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: *Xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội ở cấp huyện*

2. Tên chủ nhiệm đề tài: TS. Diu Đức Hà

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

ĐH

4. Mục tiêu nghiên cứu

Mục tiêu nghiên cứu đề tài nhằm xây dựng căn cứ khoa học cho việc đề xuất giải pháp hoàn thiện việc xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội ở cấp huyện.

5. Kết quả nghiên cứu

Trên cơ sở hệ thống hóa các vấn đề lý luận cơ bản về xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội ở cấp huyện, đề tài đã bổ sung để hoàn thiện khung lý thuyết về xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội ở cấp huyện; phân tích, làm rõ thực trạng xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội ở cấp huyện thông qua nghiên cứu ví dụ tại huyện Lâm Bình và thành phố Tuyên Quang, tỉnh Tuyên Quang và huyện Giao Thủy, tỉnh Nam Định, từ đó đề xuất phương hướng và giải pháp góp phần hoàn thiện xây dựng và tổ chức thực hiện kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội ở cấp huyện đến năm 2025. Kết quả nghiên cứu của đề tài là nguồn tài liệu tham khảo có ích cho các nhà hoạch định, quản lý cấp huyện, các hoạt động học tập và nghiên cứu khoa học sau này về chủ đề có liên quan./.

SỐ 36/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: *Quản lý, sử dụng văn bản điện tử tại Học viện Hành chính Quốc gia*

2. Tên chủ nhiệm đề tài: TS. Nguyễn Thị Hà

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục đích nghiên cứu

Nghiên cứu cơ sở lý luận và thực tiễn, nhằm đề xuất các giải pháp để tăng cường quản lý, sử dụng văn bản điện tử phục vụ điều hành và xử lý công việc tại Học viện Hành chính Quốc gia trong thời gian tới.

5. Kết quả nghiên cứu

Kết quả nghiên cứu của đề tài sẽ bổ sung vào hệ thống lý luận về quản lý văn bản, quản lý văn bản điện tử, sử dụng văn bản điện tử.

Kết quả nghiên cứu sẽ là cơ sở để Văn phòng tham mưu cho Ban Giám đốc đầu tư cơ sở hạ tầng và các điều kiện cần thiết khác để triển khai quản lý và sử dụng văn bản điện tử để điều hành và xử lý công việc trên môi trường mạng.

Ngoài ra, kết quả nghiên cứu của đề tài có thể trở thành tài liệu tham khảo cho các cơ quan, tổ chức nói chung, tài liệu cho các học viên, sinh viên tham khảo khi nghiên cứu lĩnh vực này./.

SỐ 37/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: “Xây dựng chương trình bồi dưỡng về văn hóa ứng xử cho công chức cấp xã”

2. Tên chủ nhiệm đề tài: TS. Chu Thị Khánh Ly

3. Năm bảo vệ đề tài: Năm 2019

4. Mục đích nghiên cứu:

Xây dựng được chương trình bồi dưỡng về văn hóa ứng xử cho chức danh công chức cấp xã.

5. Kết quả nghiên cứu:

Đề tài đã nghiên cứu những vấn đề sau đây:

Một là, đề tài hệ thống hóa các vấn đề lý luận về văn hóa và văn hóa ứng xử, chương trình bồi dưỡng; Phân tích, luận giải vai trò, chức năng, nhiệm vụ của chức danh công chức trong hệ thống chính quyền cấp xã; nội dung và vai trò của văn hóa ứng xử đối với chức danh công chức cấp xã.

Hai là, xác lập các căn cứ chính trị và pháp lý để xây dựng chương trình văn hóa ứng xử cho công chức cấp xã.

Ba là, phân tích, đánh giá kết quả khảo sát về nhu cầu, mức độ cần thiết về xây dựng chương trình bồi dưỡng văn hóa ứng xử cho chức danh công chức cấp xã. Trên cơ sở kết quả nghiên cứu thực trạng, đề xuất chương trình bồi dưỡng văn hóa ứng xử cho chức danh công chức cấp xã.

Bốn là, đề xuất khái niệm mới về xây dựng chương trình bồi dưỡng văn hóa ứng xử cho đội ngũ chức danh công chức cấp xã; xây dựng khung chương trình bồi dưỡng văn hóa ứng xử cho chức danh công chức cấp xã.

Năm là, đề xuất về cách thức tổ chức thực hiện chương trình văn hóa ứng xử cho công chức cấp xã.

Sáu là, đề xuất được một số giải pháp tổ chức thực hiện xây dựng tài liệu và tổ chức bồi dưỡng.

Chữ ký

SỐ 39/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: *Chữ ký số và giải pháp chứng thực chữ ký số trong các cơ quan hành chính nhà nước*

2. Tên chủ nhiệm đề tài: ThS. Nguyễn Thị Quế Hương

3. Năm bảo vệ đề tài: Năm 2019

4. Mục đích nghiên cứu: Kết quả nghiên cứu của đề tài có thể được ứng dụng trong việc đẩy mạnh ứng dụng chữ ký số và các giải pháp chứng thực chữ ký số tại các cơ quan hành chính nhà nước, hướng tới xây dựng thành công chính quyền điện tử tiến tới chính phủ điện tử.

5. Kết quả nghiên cứu:

Đề tài đã Hệ thống hóa các vấn đề lý luận về Chữ ký số và giải pháp chứng thực chữ ký số .

Đề tài khái quát thực trạng ứng dụng chữ ký số và chứng thực chữ ký số tại các cơ quan hành chính nhà nước; Đề xuất các giải pháp đẩy mạnh ứng dụng chữ ký số và các giải pháp chứng thực chữ ký số tại các cơ quan hành chính nhà nước.

Kết quả nghiên cứu của đề tài có thể được ứng dụng trong việc đẩy mạnh ứng dụng chữ ký số và các giải pháp chứng thực chữ ký số tại các cơ quan hành chính nhà nước, hướng tới xây dựng thành công chính quyền điện tử tiến tới chính phủ điện tử.

SỐ 40/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: *Quản lý nhà nước về xuất khẩu lao động chất lượng cao của Việt Nam trong bối cảnh hội nhập quốc tế*

2. Tên chủ nhiệm đề tài: ThS. Vũ Hoàng Mạnh Trung

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Làm rõ cơ sở khoa học về xuất khẩu lao động chất lượng cao trên cơ sở đó đề xuất các giải pháp nâng cao hiệu quả quản lý nhà nước về xuất khẩu lao động chất lượng cao của Việt Nam trong bối cảnh hội nhập quốc tế.

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài tổng hợp, hệ thống hóa cơ sở lý luận về xuất khẩu lao động chất lượng cao; sự cần thiết của quản lý nhà nước về xuất khẩu lao động chất lượng cao; phân tích, đánh giá thực trạng xuất khẩu lao động chất lượng cao của Việt Nam giai đoạn 2007 - 2018 từ đó đưa ra định hướng và các nhóm giải pháp chủ yếu nhằm hoàn thiện quản lý nhà nước về xuất khẩu lao động chất lượng cao trong hội nhập quốc tế. Kết quả nghiên cứu của đề tài có thể được sử dụng làm tài liệu tham khảo cho các cơ quan quản lý nhà nước, các hoạt động học tập và nghiên cứu khoa học sau này về chủ đề có liên quan. Đề tài phân tích đánh giá thực trạng quản lý nhà nước về xuất khẩu lao động nói chung và xuất khẩu lao động chất lượng cao của Việt Nam nói riêng, từ đó làm căn cứ đề xuất một số giải pháp, kiến nghị nâng cao hiệu quả, hiệu lực quản lý nhà nước về xuất khẩu lao động chất lượng cao./.

SỐ 42/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: *Bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo nhu cầu xã hội tại Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia khu vực Tây Nguyên*

2. Tên chủ nhiệm đề tài: ThS. Nguyễn Thị Ngọc

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Hệ thống hóa cơ sở khoa học về bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo nhu cầu xã hội; đánh giá thực trạng công tác bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo nhu cầu xã hội tại Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia khu vực Tây Nguyên, chỉ ra những thành tựu, hạn chế, khó khăn, nguyên nhân của những hạn chế trong công tác bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo nhu cầu xã hội tại Phân viện. Trên cơ sở đó đề ra các giải pháp, kiến nghị nhằm nâng cao hiệu quả bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo nhu cầu xã hội tại Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia khu vực Tây Nguyên trong thời gian tới.

5. Kết quả nghiên cứu

Thông qua viện nghiên cứu, đề tài góp phần lý giải một số vấn đề đặt ra về bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo nhu cầu xã hội tại Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia khu vực Tây Nguyên. Qua đó, đóng góp một phần cơ

sở lý luận cho công tác bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo nhu cầu xã hội nói chung.

Kết quả nghiên cứu của đề tài có thể là một khuyến nghị hữu ích trong việc nâng cao hiệu quả công tác bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức theo nhu cầu xã hội tại Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia khu vực Tây Nguyên. Bên cạnh đó đề tài cũng có thể sử dụng làm tài liệu chuyên khảo cho việc nghiên cứu, giảng dạy và học tập các môn học thuộc lĩnh vực khoa học hành chính, công vụ, công chức đặc biệt là đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức. Đề tài cũng có thể dùng như một tài liệu tham khảo hữu ích cho các nhà nghiên cứu về đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức, viên chức.

SỐ 43/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: *Tạo động lực làm việc cho viên chức, người lao động tại Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia khu vực Tây Nguyên*

2. Tên chủ nhiệm đề tài: ThS. Phạm Thị Hằng

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Mục tiêu nghiên cứu đề tài nhằm hệ thống hóa các vấn đề lý luận về động lực làm việc, tạo động lực làm việc; phân tích, đánh giá thực trạng động lực làm việc và tạo động lực làm việc cho viên chức, người lao động tại Phân viện, nhóm tác giả đề xuất một số giải pháp trọng tâm nhằm tạo động lực làm việc cho viên chức, người lao động tại Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia khu vực Tây Nguyên.

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài tổng hợp, hệ thống hóa cơ sở lý luận về động lực làm việc, tạo động lực làm việc, phân tích, đánh giá thực trạng động lực làm việc và tạo động lực làm việc cho viên chức, người lao động tại Phân viện, từ đó đề xuất một số giải pháp trọng tâm nhằm tạo động lực làm việc cho viên chức, người lao động tại Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia khu vực Tây Nguyên. Kết quả nghiên cứu của đề tài có thể được sử dụng làm tài liệu tham khảo hữu ích cho những

nhà quản lý nguồn nhân lực nói chung, các nhà quản lý giáo dục nói riêng và tất cả những ai quan tâm đến vấn đề này. Đề tài phân tích đánh giá thực trạng động lực làm việc và tạo động lực làm việc cho viên chức, người lao động tại Phân viện, từ đó làm căn cứ đề xuất một số giải pháp, kiến nghị nhằm tạo động lực làm việc cho viên chức, người lao động tại Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia khu vực Tây Nguyên./.

SỐ 44/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: *Tạo động lực cho viên chức, người lao động của Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia tại Thành phố Hồ Chí Minh*

2. Tên chủ nhiệm đề tài: TS. Nguyễn Hoàng Anh

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Mục đích nghiên cứu của đề tài này là đề xuất giải pháp tiếp tục tạo động lực cho viên chức, người lao động của Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia tại Thành phố Hồ Chí Minh.

5. Kết quả nghiên cứu

Hệ thống hóa những vấn đề lý luận và pháp lý về động lực và tạo động lực cho người lao động; Phân tích các phương pháp, cách thức tạo động lực cho người lao động của Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia tại Thành phố Hồ Chí Minh; làm rõ những ưu điểm, hạn chế, tìm ra nguyên nhân của những hạn chế trong tạo động lực làm việc cho người lao động của Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia tại Thành phố Hồ Chí Minh; Đề xuất giải pháp tiếp tục tạo động lực làm việc cho người lao động của Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia tại Thành phố Hồ Chí Minh.

SỐ 45/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: *Hoạt động tiếp công dân tại Ủy ban nhân dân Thành phố Hồ Chí Minh*

2. Tên chủ nhiệm đề tài: ThS. Lê Đức Hiền

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

lh

4. Mục tiêu nghiên cứu

Mục tiêu nghiên cứu đề tài là đề xuất các giải pháp có tính khả thi nhằm hoàn thiện hoạt động tiếp công dân tại UBND Thành phố Hồ Chí Minh.

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài đã hệ thống hóa cơ sở lý luận và pháp lý về hoạt động tiếp công dân của UBND cấp tỉnh; tập trung nghiên cứu, phân tích thực trạng hoạt động tiếp công dân tại UBND Thành phố Hồ Chí Minh, chỉ ra các hạn chế, bất cập và phân tích nguyên nhân của các hạn chế, bất cập trong hoạt động này. Trên cơ sở đó, đề tài đề xuất các nhóm giải pháp có giá trị tham khảo đối với các chủ thể có thẩm quyền trong việc hoàn thiện và nâng cao hiệu quả hoạt động tiếp công dân tại UBND Thành phố Hồ Chí Minh.

SỐ 47/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: Xây dựng khung năng lực cho chức danh Chủ tịch UBND phường trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh

2. Tên chủ nhiệm đề tài: ThS. Phạm Nhật Cường

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Trên cơ sở hệ thống hóa cơ sở lý luận về xây dựng khung năng lực cho chức danh Chủ tịch UBND phường và phân tích thực trạng của hoạt động này tại Thành phố Hồ Chí Minh, đề tài đề xuất giải pháp hoàn thiện công tác xây dựng khung năng lực cho chức danh Chủ tịch UBND phường tại Thành phố Hồ Chí Minh, đồng thời đề xuất khung năng lực cụ thể cho chức danh trên tại địa phương này.

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài tổng hợp, hệ thống hóa cơ sở lý luận về xây dựng khung năng lực cho chức danh Chủ tịch UBND phường; phân tích và đánh giá thực trạng hoạt động xây dựng khung năng lực cho chức danh trên tại Thành phố Hồ Chí Minh,

trên cơ sở đó đề xuất một số giải pháp hoàn thiện hoạt động quan trọng này cũng như đề xuất cụ thể khung năng lực cho chức danh trên tại địa bàn nghiên cứu.

Đề tài tập trung phân tích hoạt động xây dựng khung năng lực cho chức danh Chủ tịch UBND phường trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh, thông qua đó đề xuất các giải pháp góp phần hoàn thiện công tác này tại Thành phố Hồ Chí Minh nói riêng, và trên phạm vi cả nước nói chung.

Kết quả nghiên cứu của đề tài có thể được sử dụng làm tài liệu tham khảo cho các cơ quan quản lý nhà nước, các hoạt động học tập và nghiên cứu khoa học sau này về các chủ đề có liên quan./.

SỐ 48/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: Đánh giá công chức cấp xã theo kết quả đầu ra trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh

2. Tên chủ nhiệm đề tài: ThS. Kiều Thị Hồng Hà

3. Năm bảo vệ: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu:

Trên cơ sở hệ thống cơ sở lý luận về đánh giá công chức cấp xã theo kết quả đầu ra để phân tích, đánh giá thực trạng và tìm kiếm giải pháp hoàn thiện hoạt động đánh giá công chức theo kết quả đầu ra trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh

5. Kết quả nghiên cứu:

Có kết cấu gồm 3 chương, đề tài đã khái quát hóa về các vấn đề: Nghiên cứu, hệ thống hóa cơ sở lý luận về đánh giá công chức cấp xã theo kết quả đầu ra; Phân tích thực trạng đánh giá công chức cấp xã theo kết quả đầu ra trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh; Đề xuất các giải pháp hoàn thiện công tác đánh giá công chức cấp xã theo kết quả đầu ra trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh.

Kết quả của đề tài góp phần cập nhật thực tiễn đánh giá công chức cấp xã theo kết quả đầu ra trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh, bổ sung hoàn thiện hệ thống lý luận chung cho chuyên ngành quản lý công và tổ chức nhân sự hành chính nhà nước. Đồng thời, hệ thống giải pháp được đề tài đề xuất góp

th

phần hoàn thiện hoạt động đánh giá công chức cấp xã theo kết quả đầu ra trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh và là tài liệu tham khảo có giá trị cho các nghiên cứu học thuật và quản lý thực tiễn.

SỐ 49/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: *Bồi dưỡng kỹ năng hành chính cho công chức văn hóa - xã hội cấp xã tại tỉnh Trà Vinh*

2. Tên chủ nhiệm đề tài: TS. Nguyễn Thị Hồng Duyên

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Mục tiêu nghiên cứu của đề tài là nhằm hệ thống hóa những vấn đề lý luận về bồi dưỡng kỹ năng hành chính, đề tài tập trung làm rõ thực trạng bồi dưỡng kỹ năng hành chính cho công chức VHXXH cấp xã trên địa bàn tỉnh Trà Vinh. Từ đó, đề xuất một số giải pháp hoàn thiện hoạt động bồi dưỡng kỹ năng hành chính cho công chức VHXXH trên địa bàn tỉnh Trà Vinh.

5. Kết quả nghiên cứu

Từ hệ thống phương pháp và lý thuyết được sử dụng trong quá trình thực hiện nghiên cứu đề tài, đề tài đóng góp chiều cạnh mới về lý luận trong việc tiếp cận, nghiên cứu hoạt động bồi dưỡng kỹ năng hành chính cho công chức VHXXH cấp xã. Trên cơ sở đó, đề tài bổ sung, phát triển và đưa ra một số khái niệm mới, như: khái niệm công chức VHXXH cấp xã, kỹ năng hành chính, phân loại nhóm kỹ năng chuyên môn, nghiệp vụ với kỹ năng hành chính.

Kết quả phân tích những bất cập, hạn chế của hoạt động bồi dưỡng kỹ năng hành chính cho công chức VHXXH cấp xã, có thể trở thành căn cứ khoa học giúp các nhà làm chính sách điều chỉnh một số điều tại một số văn bản pháp luật hiện hành quy định về chính sách bồi dưỡng cho công chức VHXXH cấp xã; Kết quả của đề tài trên cơ sở thực tế tin cậy, trong bối cảnh mới có thể dùng làm căn cứ khoa học để đánh giá hiệu quả hoạt động bồi dưỡng công chức VHXXH cấp xã trên địa bàn tỉnh Trà Vinh. Đồng thời, kết quả này là một trong những căn cứ để các nhà quản lý thấy rõ sự tương phản và bất hợp lý giữa lý thuyết và thực tiễn, giữa khoa học hàn lâm và thực tiễn quản lý. Từ đó, giúp các nhà khoa học có

những định hướng nghiên cứu phù hợp hơn; Đề tài có thể dùng làm tài liệu trong nghiên cứu, giảng dạy các chuyên đề, môn học thuộc về bồi dưỡng kỹ năng hành chính cho công chức VHXX cấp xã; tài liệu tham khảo cho cán bộ, công chức, viên chức của trực tiếp thực thi hoạt động bồi dưỡng cán bộ, công chức VHXX cấp xã./.

SỐ 50/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: *Phát triển đào tạo sau đại học ở Phân viện Học viện Hành chính quốc gia tại thành phố Hồ Chí Minh*

2. Tên chủ nhiệm đề tài: TS. Mai Hữu Bốn

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Trên cơ sở lý thuyết về quản lý đào tạo sau đại học, kinh nghiệm đào tạo sau đại học của một số trường lựa chọn và đánh giá thực trạng đào tạo sau đại học ở Phân viện Học viện Hành chính quốc gia tại thành phố Hồ Chí Minh trong thời gian qua, từ đó, nghiên cứu phát triển đào tạo sau đại học ở Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia tại thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2019 - 2030.

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài tổng hợp, hệ thống hóa cơ sở lý luận về phát triển đào tạo sau đại học ở Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia tại thành phố Hồ Chí Minh; đánh giá thực trạng đào tạo sau đại học ở Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia tại thành phố Hồ Chí Minh, từ đó đề xuất định hướng và các giải pháp phát triển đào tạo sau đại học tại Phân viện Học viện Hành chính quốc gia tại thành phố Hồ Chí Minh tầm nhìn đến năm 2030. Kết quả nghiên cứu của đề tài có thể được sử dụng làm tài liệu tham khảo cho Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia tại thành phố Hồ Chí Minh trong định hướng phát triển đào tạo thạc sỹ của Phân viện. Nó cũng là tài liệu, căn cứ để Phòng Quản lý Đào tạo sau đại học-Phân viện Học viện Hành chính Quốc gia tại thành phố Hồ Chí Minh ra các nhiệm vụ để đạt được mục tiêu phát triển đào tạo sau đại học tại Phân viện.

SỐ 51/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: *Công tác lập hồ sơ của Ủy ban nhân dân cấp xã trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh*

2. Tên chủ nhiệm đề tài: ThS.ĐặngThị Thu Phương

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Mục tiêu nghiên cứu của đề tài là nghiên cứu công tác lập hồ sơ của UBND cấp xã trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh. Qua đó đề xuất những giải pháp nhằm nâng cao chất lượng công tác lập hồ sơ, từ đó góp phần nâng cao hiệu quả cải cách hành chính tại Thành phố Hồ Chí Minh trong thời gian tới.

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài góp phần làm rõ những vấn đề cơ bản về công tác lập hồ sơ. Qua đánh giá thực trạng thực hiện công tác này, từ đó đề xuất một số giải pháp nhằm nâng cao chất lượng công tác lập hồ sơ của UBND cấp xã trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh.

Kết quả nghiên cứu của đề tài góp phần khắc phục những tồn tại, hạn chế về công tác lập hồ sơ và nộp tài liệu vào lưu trữ cơ quan, từ đó nâng cao hiệu quả, chất lượng lập hồ sơ ở UBND cấp xã trên địa bàn Thành phố Hồ Chí Minh.

Đề tài này cũng làm rõ trách nhiệm lập hồ sơ đối với cán bộ, công chức của cơ quan, từng bước đưa công tác lập hồ sơ đi vào nề nếp và là công việc thường xuyên và bắt buộc đối với cán bộ, công chức ở UBND cấp xã.

Đề tài là nguồn tài liệu bổ sung, phục vụ cho quá trình nghiên cứu, tìm hiểu về công tác lập hồ sơ và giao nộp hồ sơ, tài liệu vào lưu trữ cơ quan. Kết quả nghiên cứu của đề tài có thể dùng làm tài liệu tham khảo phục vụ cho việc nghiên cứu, giảng dạy tại các cơ sở đào tạo về công tác văn thư, lưu trữ nói chung và công tác lập hồ sơ nói riêng./.

SỐ 52/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: *Tổ chức lao động khoa học tại Ủy ban nhân dân phường trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh*

2. Tên chủ nhiệm đề tài: ThS. Nguyễn Xuân Tiến

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Đề tài nghiên cứu lý thuyết cơ bản về tổ chức lao động khoa học và khảo sát thực trạng tổ chức lao động tại UBND phường trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh. Từ đó, phân tích, đánh giá những ưu điểm, hạn chế và nguyên nhân của những hạn chế đối với tổ chức lao động tại UBND phường hiện nay làm cơ sở xây dựng các giải pháp đảm bảo tính khoa học, tính pháp lý để có thể vận dụng thiết lập mô hình tổ chức lao động khoa học phù hợp với thực tiễn tại UBND phường trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh.

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài tổng hợp, hệ thống hóa cơ sở lý luận về tổ chức lao động khoa học tại Ủy ban nhân dân phường (UBND) trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh. Nghiên cứu tổ chức lao động khoa học trong cơ quan hành chính nhà nước (HCNN) và kinh nghiệm tổ chức lao động khoa học trong cơ quan HCNN của một số quốc gia phát triển trên thế giới để phân tích, đánh giá vận dụng phù hợp với đặc điểm của tổ chức HCNN ở Việt Nam; Đề tài phân tích, đánh giá thực trạng số liệu khảo sát tổ chức lao động khoa học tại UBND phường trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh. Từ đó làm căn cứ đề xuất, kiến nghị các giải pháp tổ chức lao động khoa học phù hợp nhằm nâng cao hiệu quả hoạt động QLNN tại UBND phường trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh.

Kết quả nghiên cứu của đề tài có thể làm tài liệu hỗ trợ trực tiếp cho việc nghiên cứu và giảng dạy các môn học: Tổ chức lao động khoa học trong cơ quan hành chính nhà nước, Quản lý và phát triển tổ chức hành chính nhà nước. Các chuyên đề về Kỹ năng lãnh đạo, quản lý; Kỹ năng chuyên môn, nghiệp vụ trong QLCHNN. Đồng thời, có thể sử dụng làm tài liệu tham khảo trong nghiên cứu về chủ đề có liên quan./.

SỐ 53/2019/ĐTCS-HCQG

1. Tên đề tài: *Thực trạng năng lực tiếng anh của cán bộ, công chức trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh*

2. Tên chủ nhiệm đề tài: ThS. Nguyễn Thị Thanh Hoa

TH

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Trên cơ sở lý luận về năng lực tiếng anh của cán bộ, công chức, đề tài tập trung đánh giá thực trạng năng lực tiếng anh của cán bộ, công chức trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh để đề xuất giải pháp hoàn thiện năng lực tiếng anh của cán bộ, công chức trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh.

5. Kết quả nghiên cứu

- Trong hoạt động học tập, nghiên cứu khoa học, đề tài nghiên cứu một khía cạnh hoàn toàn mới đối với lĩnh vực khoa học hành chính, đó là năng lực tiếng anh của cán bộ, công chức; đề tài mang tính thời sự, bởi xu thế hội nhập và đòi hỏi khả năng sử dụng tiếng anh trong quan hệ ngoại giao. Do đó, thực hiện đề tài này sẽ bổ sung cơ sở lý luận về năng lực tiếng anh của cán bộ, công chức, có ý nghĩa lý luận quan trọng góp phần bổ sung hệ thống tri thức khoa học hành chính.

- Trong hoạt động thực tiễn, đề tài nghiên cứu, phân tích, đánh giá thực trạng năng lực tiếng anh của cán bộ, công chức trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh để đề xuất giải pháp nâng cao năng lực tiếng anh của cán bộ, công chức tại các cơ quan nhà nước trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh, trong đó trọng tâm xây dựng tiêu chí việc giúp chính quyền cấp tỉnh nâng cao năng lực tiếng anh cho cán bộ, công chức đánh giá năng lực tiếng anh cho cán bộ, công chức. Đề tài có ý nghĩa quan trọng trong trên địa bàn đáp ứng xu thế hội nhập ngày càng sâu, rộng hiện nay. Đây còn là nguồn tài liệu thực tiễn có giá trị phục vụ cho học tập, giảng dạy và nghiên cứu về khoa học quản lý, khoa học hành chính, quản trị địa phương.

SỐ 54/2019/ĐTSV-HCQG

1. Tên đề tài: *Giải pháp xây dựng nông thôn mới trên địa bàn thành phố Hà Giang*

2. Tên chủ nhiệm đề tài: Phùng Thị Thiên Định

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Mục tiêu nghiên cứu đề tài nhằm hệ thống hóa tổng quan cơ sở lý luận quản lý nhà nước về xây dựng nông thôn mới; đánh giá thực trạng hoạt động quản lý nhà nước về lĩnh vực này trên địa bàn thành phố Hà Giang. Trên cơ sở đó đề xuất giải pháp hoàn thiện quản lý nhà nước về xây dựng nông thôn mới trên địa bàn thành phố Hà Giang.

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài tổng hợp, hệ thống hóa cơ sở lý luận quản lý nhà nước về xây dựng nông thôn mới; đánh giá thực trạng công tác quản lý nhà nước về xây dựng nông thôn mới trên địa bàn thành phố Hà Giang; những kết quả đạt được và những hạn chế còn tồn tại, nguyên nhân của kết quả đạt được và nguyên nhân của những hạn chế. Từ thực trạng qua phân tích ở chương 2, nhóm nghiên cứu đã đề xuất 7 nhóm giải pháp: (1) giải pháp về hoạt động chỉ đạo điều hành, (2) Đẩy mạnh công tác thôn tin, tuyên truyền, vận động, (3) Phát triển kinh tế, (4) Nâng cao chất lượng các tiêu chí trong lĩnh vực văn hóa – xã hội, môi trường, (5) Duy trì, nâng cao chất lượng giáo dục, (6) Nâng cao chất lượng Y tế, (7) Nhóm giải pháp đẩy mạnh thực hiện chương trình xây dựng nông thôn mới.

Kết quả nghiên cứu của đề tài có thể được sử dụng làm tài liệu tham khảo cho các cơ quan quản lý nhà nước về lĩnh vực xây dựng nông thôn mới, các hoạt động học tập và nghiên cứu khoa học sau này về chủ đề có liên quan./.

SỐ 55/2019/ĐTSV-HCQG

1. Tên đề tài: *Bảo tồn và phát huy giá trị văn hóa dân tộc Mường trên địa bàn thành phố Hòa Bình, tỉnh Hòa Bình*

2. Tên chủ nhiệm đề tài: Nguyễn Thị Nhân

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Mục tiêu nghiên cứu đề tài nhằm tìm hiểu những giá trị văn hóa của dân tộc Mường, bao gồm các di sản văn hóa vật thể và phi vật thể. Từ đó, đề xuất các giải pháp nhằm góp phần bảo tồn và phát huy bản sắc văn hóa dân tộc Mường.

5. Kết quả nghiên cứu

Đánh giá thực trạng văn hóa và QLNN về văn hóa dân tộc Mường trên địa bàn thành phố Hòa Bình, tỉnh Hòa Bình; những kết quả đạt được và những hạn chế còn tồn tại, nguyên nhân của kết quả đạt được và nguyên nhân của những hạn chế.

th

Từ thực trạng qua phân tích ở chương 2, nhóm nghiên cứu đã đề xuất các giải pháp như:

- Đẩy mạnh hoạt động nghiên cứu về các di sản văn hóa
- Đổi mới phương thức quản lý nhà nước về văn hoá
- Đổi mới phương thức quản lý là vấn đề then chốt để nâng cao hiệu lực và hiệu quả quản lý nhà nước về văn hoá.

- Xã hội hoá công tác quản lý nhà nước về văn hoá

- Tăng cường tổ chức nghiên cứu, tổng kết về quản lý các lĩnh vực văn hoá.

Một số giải pháp khác: công tác tuyên truyền, vận động quần chúng,....

Kết quả nghiên cứu của đề tài có thể được sử dụng làm tài liệu tham khảo cho sinh viên, nhà nghiên cứu, các cơ quan quản lý nhà nước về văn hóa dân tộc thiểu số nói chung và dân tộc Mường nói riêng, các hoạt động học tập và nghiên cứu khoa học sau này về chủ đề có liên quan./.

SỐ 57/2019/ĐTSV-HCQG

1. Tên đề tài: *Quản lý phát triển mô hình kinh tế trang trại theo chuỗi giá trị trong sản xuất nông nghiệp trên địa bàn thị trấn Phong Châu, huyện Phù Ninh, tỉnh Phú Thọ*

2. Tên chủ nhiệm đề tài: Nguyễn Lê Hoàng Anh

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Đề tài hướng tới tiếp tục làm rõ vấn đề QLNN đối với kinh tế trang trại theo chuỗi giá trị trong sản xuất nông nghiệp và đề xuất một số giải pháp hoàn thiện QLNN đối với phát triển kinh tế trang trại theo chuỗi giá trị trên địa bàn thị trấn Phong Châu, huyện Phù Ninh, tỉnh Phú Thọ.

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài hệ thống hóa cơ sở lý luận về phát triển mô hình kinh tế trang trại theo chuỗi giá trị, tìm hiểu và đúc kết kinh nghiệm của một số địa phương trong cả nước về phát triển mô hình kinh tế trang trại theo chuỗi giá trị, là cơ sở tiền đề cho việc đề xuất các giải pháp hữu hiệu áp dụng cho địa phương nghiên cứu;

Tiến hành phân tích và đánh giá thực trạng các vấn đề liên quan đến phát triển mô hình kinh tế trang trại theo chuỗi giá trị trên địa bàn thị trấn Phong Châu, qua đó đưa ra được những thuận lợi khó khăn, những mặt được cần phát huy và những hạn chế cần thay đổi khắc phục.

Trên cơ sở nội dung nghiên cứu ở chương 1 và chương 2, tác giả đề xuất 07 giải pháp nhằm hoàn thiện quản lý nhà nước về phát triển mô hình kinh tế trang trại theo chuỗi giá trị trong sản xuất nông nghiệp trên địa bàn thị trấn Phong Châu: (1) giải pháp xây dựng công tác quy hoạch, kế hoạch phát triển KTTT; (2) cần tăng cường sự hiện diện của lãnh đạo cấp Ủy, chính quyền các cấp trong việc đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến về chủ trương, chính sách, pháp luật của Đảng và Nhà nước về phát triển kinh tế trang trại theo chuỗi giá trị; (3) xây dựng, hoàn thiện các văn bản pháp luật liên quan đến phát triển KTTT; (4) thực thi các chính sách liên quan đến phát triển KTTT; (5) cần quan tâm hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn về khoa học kỹ thuật; (6) cần đẩy mạnh nghiên cứu, ứng dụng chuyên giao tiến bộ khoa học, công nghệ trong sản xuất, bảo quản, chế biến nông sản và (7) hoàn thiện hệ thống thanh tra, kiểm tra, giám sát và xử lý vi phạm.

Kết quả nghiên cứu của đề tài có thể được sử dụng làm tài liệu tham khảo cho các cơ quan quản lý nhà nước về tín ngưỡng, tôn giáo, các hoạt động học tập và nghiên cứu khoa học sau này về chủ đề có liên quan./.

SỐ 58/2019/ĐTSV-HCQG

1. Tên đề tài: *Sự hài lòng của người dân đối với chất lượng dịch vụ y tế tại Bệnh viện Đa khoa tỉnh Bắc Ninh*

2. Tên chủ nhiệm đề tài: Chu Thế Tuấn

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Đề tài thực hiện nghiên cứu các nhân tố ảnh hưởng đến sự hài lòng của người dân đối với chất lượng dịch vụ y tế tại bệnh viện Đa khoa tỉnh Bắc Ninh với 03 mục tiêu chính:

th

Một là, đề tài tập trung tìm hiểu cơ sở lý luận về dịch vụ, dịch vụ y tế, chất lượng dịch vụ cũng như những lý luận cơ bản về sự hài lòng của khách hàng. Ngoài ra, tác giả hướng đến nghiên cứu các mô hình để xác định các nhân tố ảnh hưởng đến sự hài lòng của khách hàng. Đồng thời có được những hiểu biết về bệnh viện Đa khoa tỉnh Bắc Ninh và sự cần thiết của việc nghiên cứu sự hài lòng của người dân với chất lượng dịch vụ y tế tại bệnh viện Đa khoa tỉnh Bắc Ninh.

Hai là, thực trạng về sự hài lòng của người dân với chất lượng dịch vụ y tế tại bệnh viện Đa khoa tỉnh Bắc Ninh được nghiên cứu thông qua việc điều tra, thống kê và phân tích số liệu thực tế, đồng thời thực hiện những mô hình định lượng để đưa ra được những đánh giá khách quan về các nhân tố ảnh hưởng.

Ba là, từ việc phát hiện những hạn chế, mục tiêu chính của đề tài là đưa ra những giải pháp nhằm nâng cao khả năng đáp ứng sự hài lòng của người dân với chất lượng dịch vụ y tế tại bệnh viện Đa khoa tỉnh Bắc Ninh.

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài xác định những vấn đề cơ sở lý luận về những khái niệm và vấn đề liên quan đến dịch vụ, dịch vụ y tế, chất lượng dịch vụ y tế, sự hài lòng của khách hàng và những mô hình nghiên cứu về sự hài lòng của khách hàng. Chỉ ra thực trạng về sự hài lòng của người dân đối với chất lượng dịch vụ y tế tại bệnh viện Đa khoa tỉnh Bắc Ninh thông qua việc xây dựng mô hình nghiên cứu, thực hiện khảo sát, kiểm định và phân tích kết quả. Đánh giá chung về thành tựu và hạn chế trong hoạt động bệnh viện Đa khoa tỉnh Bắc Ninh. Và đưa ra các nhóm giải pháp nhằm mục đích nâng cao sự hài lòng của người dân đối với chất lượng dịch vụ y tế tại bệnh viện Đa khoa tỉnh Bắc Ninh./.

SỐ 60/2019/ĐTSV-HCQG

1. Tên đề tài: *Chuyển đổi nghề nghiệp cho Ngư dân trên địa bàn huyện Bình Sơn, tỉnh Quảng Ngãi*

2. Tên chủ nhiệm đề tài: Nguyễn Thị Nghi

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Mục tiêu nghiên cứu đề tài nhằm chuyển đổi nghề nghiệp cho ngư dân trên địa bàn huyện Bình Sơn, tỉnh Quảng Ngãi liên quan đến quy hoạch chỗ ở và việc làm của người dân nơi đây, dự án đang triển khai là Dự án FLC từ đó đánh

giá thực trạng hoạt động quản lý nhà nước về lĩnh vực này. Trên cơ sở đó đề xuất giải pháp để giải quyết được thực trạng trên.

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài tổng hợp, hệ thống hóa cơ sở lý luận quản lý nhà nước về chuyển đổi nghề nghiệp cho ngư dân; Đánh giá thực trạng về việc chuyển đổi nghề nghiệp cho ngư dân tại huyện Bình Sơn; Đề xuất các giải pháp tốt nhất cho việc chuyển đổi nghề nghiệp cho ngư dân trên địa bàn huyện Bình Sơn, tỉnh Quảng Ngãi.

Kết quả nghiên cứu của đề tài có thể được sử dụng làm tài liệu tham khảo cho các cơ quan quản lý nhà nước về chuyển đổi nghề nghiệp cho dân, các hoạt động học tập và nghiên cứu khoa học sau này về chủ đề có liên quan./.

SỐ 62/2019/ĐTSV-HCQG

1. Tên đề tài: Thực hiện chính sách việc làm cho người khuyết tật trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh

2. Tên chủ nhiệm đề tài: Sinh viên Phan Công Ty

3. Năm bảo vệ đề tài: 2019

4. Mục tiêu nghiên cứu

Mục tiêu nghiên cứu đề tài nhằm hệ thống hóa tổng quan cơ sở lý luận về thực hiện chính sách việc làm cho người khuyết tật, thực trạng thực hiện các chính sách việc làm cho người khuyết tật từ đó đưa ra các đánh giá và đề xuất các kiến nghị giải pháp.. Trên cơ sở đó đề xuất giải pháp thực hiện chính sách việc làm cho người khuyết tật trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh.

5. Kết quả nghiên cứu

Đề tài hệ thống hóa một số vấn đề lý luận có liên quan, vai trò trong thực hiện chính sách việc làm cho người khuyết tật. Làm rõ những khái niệm về người khuyết tật, quan niệm về người khuyết tật trong và ngoài nước. Trình bày một số điểm lưu ý trong tổ chức thực hiện chính sách, các yếu tố ảnh hưởng đến việc thực hiện chính sách nhằm phục vụ cho việc nghiên cứu xây dựng các chính sách nói chung, và công tác xây dựng thực hiện chính sách việc làm cho người khuyết tật nói riêng;

Trình bày những vấn đề cơ bản về người khuyết tật, phân tích các dạng khuyết tật. Giới thiệu các nhân tố tác động đến việc thực hiện chính sách việc làm cho người khuyết tật tại thành phố Hồ Chí Minh, đồng thời phân tích tình hình thực hiện chính sách việc làm cho người khuyết tật.

2/1

Đề tài cũng đã trình bày các biện pháp chủ yếu trong thực hiện chính sách việc làm cho người khuyết tật trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh. Tạo việc làm cho người khuyết tật phải sáng tạo linh hoạt trong thực hiện chính sách dưới nhiều hình thức khác nhau như: sắp xếp việc làm cho người khuyết tật ở các cơ quan hành chính sự nghiệp thay vì chỉ áp dụng cho doanh nghiệp. Ổn định và phát triển các cơ sở sản xuất kinh doanh dành riêng cho người khuyết tật. Hỗ trợ đơn giản hóa thủ tục vay vốn ưu đãi từ ngân hàng chính sách để người khuyết tật tự tạo lập việc làm./.

20